



# J Del Río

FLASH NEWS #47  
April 2024

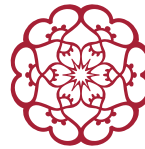
## Emisiones en Colombia del Ministro de Trabajo, DIAN, UGPP y el Ministerio de Salud y Protección Social

1) El Ministerio de Trabajo mediante la Circular 0012 expedida el 05 de febrero de 2024, emitió recomendaciones y de acciones de promoción y prevención en Riesgos Laborales en el marco de los efectos del fenómeno del niño.

Los empleadores y demás actores del Sistema General de Riesgos Laborales deberán atender las recomendaciones, para el ajuste correspondiente en su sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo mientras persista la condición asociada al fenómeno del niño, en la priorización de los peligros y desarrollo de las medidas de control con el fin de mitigar los efectos en la salud y la seguridad de sus trabajadores.

Algunas de las sugerencias son:

- (i) Peligro: Físico
- (ii) Factor: Altas temperaturas de calor, exposición al sol.



## Issues in Colombia from the Minister of Labor, DIAN, UGPP and the Ministry of Health and Social Protection

1) The Ministry of Labor, through Circular 0012 issued on February 5th, 2024, issued recommendations and promotion and prevention actions on Occupational Risks within the framework of the effects of the child phenomenon.

Employers and other actors of the General Occupational Risk System must heed the recommendations, for the corresponding adjustment in their occupational health and safety management system while the condition associated with the child phenomenon persists, in prioritizing dangers and development. of control measures to mitigate the effects on the health and safety of its workers.

Some of the suggestions are:

- (i) Danger: Physical
- (ii) Factor: High heat temperatures, and sun exposure.  
Possible Health Effects: Dehydration, heat stroke, headaches, skin lesions

- (iii) Posibles Efectos en la Salud: Deshidratación, insolación, dolores de cabeza, lesiones en la piel
- (iv) Controles Sugeridos: Mantener el área de trabajo ventilada; hidratación continua; disponer de lugares estratégicos y visibles cercanos al área trabajo.

**Ver:**

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Bolet%C3%A9n%20de%20Trabajo%20mediante%20la%20Circular%2000022%20expedida%20el%2005%20de%20febrero%20de%202024.pdf>

2) Mediante Resolución 000022 del 20 de febrero de 2024 la DIAN establece los nuevos parámetros para la prescripción del Certificado de Ingresos y Retenciones correspondientes al año gravable 2023, entre los principales ajustes:

- (i) Se ha eliminado el concepto de “emolumentos eclesiásticos”.
- (ii) Se adicionó un renglón N° 38 llamado “Valor del exceso de los pagos por alimentación mayores a 41 UVT, art. 387-1 E.T.
- (iii) Se adicionó un renglón N° 48 llamado “Auxilio de Cesantía reconocido trabajadores del régimen tradicional del CST, contenido en el Capítulo VII, Título VIII Parte Primera.
- (iv) Se adicionó un renglón N° 51 llamado “Apoyos económicos educativos financiados con recursos públicos, no reembolsables o condonados.
- (v) Se dividen los renglones de Aportes a cuentas AFC N° 57 y aportes AVC N° 58
- (vi) Se adicionó un renglón N° 59 llamado “Ingreso laboral promedio de los últimos seis meses anteriores (numeral 4 art. 206 E.T)
- (vii) Se adicionó la relación de dependiente económico

- (iii) *Possible Health Effects: Dehydration, heat stroke, headaches, skin lesions*
- (iv) *Suggested Controls: Keep the work area ventilated; have continuous hydration; Have strategic and visible places close to the work area.*

**See:**

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Bolet%C3%A9n%20de%20Trabajo%20mediante%20la%20Circular%2000022%20expedida%20el%2005%20de%20febrero%20de%202024.pdf>

2) *Through Resolution 000022 of February 20th, 2024, the DIAN establishes the new parameters for the prescription of the Certificate of Income and Withholdings corresponding to the taxable FY2023, among the main adjustments:*

- (i) *The concept of "ecclesiastical emoluments" has been eliminated".*
- (ii) *Line No. 38 called "Value of the excess of food payments greater than 41 UVT was added, art. 387-1 T.C.*
- (iii) *Line No. 48 was added called "Unemployment Assistance recognized for workers of the traditional Labor Code, contained in Chapter VII, Title VIII, first part.*
- (iv) *Line No. 51 was added called "Educational financial support financed with public resources, non-refundable or condoned.*
- (v) *The lines of Contributions to AFC accounts No. 57 and AVC contributions No. 58 are divided.*
- (vi) *A line No. 59 called "Average labor income for the last six months was added (section 4 art. 206 T.C.)*
- (vii) *The relationship of economic dependence was added.*



**Ver:**

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Bolet%C3%ADn%206/Mediate%20Resoluci%C3%B3n%20000022%20de%2020%20de%20febrero%20de%202024.pdf>

3) A través del concepto emitido por la UGPP el pasado 24 de enero de 2024, con relación al cálculo de la Ley 1393, para los ingresos que superan el 40% del total de la remuneración, de acuerdo con el concepto, se debe tener en cuenta el pago de las licencias remuneradas realizadas a los empleados por cualquier concepto como base para el total de la remuneración, y se ratifica que el valor del auxilio de transporte debe ser excluido de este cálculo.

**Ver:**

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Bolet%C3%ADn%206/Concepto%20emitido%20por%20la%20UGPP%20el%20pasado%2024%20de%20enero%20de%202024.pdf>

4) Mediante concepto jurídico de noviembre de 2023 el Ministerio de Salud y Protección Social determina quien debe asumir el pago de incapacidades superiores a 181 días de un pensionado dependiente.

Los responsables de realizar el reconocimiento y pago de incapacidades son el empleador, la EPS o la Administradora del Fondo de Pensiones (AFP) que han recibido las respectivas cotizaciones dependiendo del tiempo que se prolongue.

**See:**

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Bolet%C3%ADn%206/Mediate%20Resoluci%C3%B3n%20000022%20de%2020%20de%20febrero%20de%202024.pdf>

*3) Through the concept issued by the UGPP on January 24th, 2024, about the calculation of Law 1393, for income that exceeds 40% of the total remuneration, the concept, there must be the payment of paid leaves made to employees for any reason is taken into account as the basis for the total remuneration, and it is confirmed that the value of transportation assistance should be excluded from this calculation.*

**See:**

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Bolet%C3%ADn%206/Concepto%20emitido%20por%20la%20UGPP%20el%20pasado%2024%20de%20enero%20de%202024.pdf>

*4) Through a legal concept of November 2023, the Ministry of Health and Social Protection determines who must assume the payment of disabilities of more than 181 days of a dependent pensioner.*

*Those responsible for recognizing and paying for disabilities are the employer, the EPS - Health Promoting Entity, or the Pension Fund Administrator (PFA) who have received the respective contributions depending on the length of time it lasts.*



RESPONSABLE	TIEMPO DE LA INCAPACIDAD
Empleador	Dos (2) primero días
EPS	Desde tercer (3) día al ciento ochenta (180) días
Administradora de Fondo de Pensiones-AFP	Desde el día ciento ochenta y uno (181) hasta el día quinientos cuarenta (540)
EPS	Desde el día quinientos cuarenta y uno (541)

- (i) Nada se opone a que goce de su derecho a percibir las prestaciones económicas que el régimen contributivo reconoce y paga a sus afiliados cotizantes, pues justamente es así como el Estado le garantiza la contingencia económica que surge ante su incapacidad para percibir ese ingreso adicional.
- (ii) Se aclara que únicamente en el caso en que los pensionados se encuentren trabajando como dependientes o independientes y realizan aportes al Sistema General de Seguridad Social en Salud – SGSSS con base en su ingreso adicional, existe el reconocimiento y pago de incapacidades, el pago de las mismas se realizará sobre el aporte de los ingresos adicionales al momento de iniciar la incapacidad y la EPS deberá pagar los valores correspondientes al auxilio de incapacidad en ese caso desde el día 3 hasta el día 180.

RESPONSIBLE	TIME OF DISABILITY
Employer	Two (2) first days
EPS	From the third (3) day to one hundred and eighty
PFA Pension Fund Administrator	From day one hundred and eighty-one (181) to day five hundred and forty (540)
EPS	From the day five hundred and forty-one (541)

- (i) *Nothing prevents you from enjoying your right to receive the economic benefits that the contributory regime recognizes and pays to its contributing members since this is precisely how the State guarantees the economic contingency that arises due to your inability to receive that income. additional.*
- (ii) *It is clarified that only in the case in which pensioners are working as dependents or independents and make contributions to the General Social Security System in Health – “as its acronym in Spanish -SGSSS” based on their additional income, there is recognition and payment of disabilities, the Their payment will be made based on the contribution of additional income at the time of initiating the disability and the EPS must pay the amounts corresponding to the disability aid in that case from day 3 to day 180.*

(iii) Debe indicarse que no hay ninguna disposición normativa o fallo jurisprudencial que disponga quién debe asumir el pago de la incapacidad entre los días 181 a 540 del trabajador dependiente o independiente que ya se encuentra pensionado. En cuando a la incapacidad superior a 541 días, esta será asumida por la EPS, en los términos previstos en el artículo 2.2.3.6.1 del Decreto 780 de 2016.

**Ver:**

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Bolet%C3%ADn%206/Concepto%20Jur%C3%ADdico%20202311602423641%20de%202023.pdf>

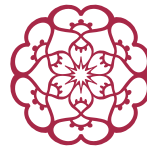
(iii) *It should be noted that there is no regulatory provision or jurisprudential ruling that establishes who must assume the payment of the disability between days 181 to 540 of the dependent or independent worker who is already retired. Regarding disability exceeding 541 days, this will be assumed by the EPS, in the terms provided in article 2.2.3.6.1 of Decree 780 of 2016.*

**See:**

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Bolet%C3%ADn%206/Concepto%20Jur%C3%ADdico%20202311602423641%20de%202023.pdf>



El contenido del presente boletín es meramente informativo, razón por la cual no podrá utilizarse bajo ninguna circunstancia como una asesoría en la materia descrita en el mismo. En caso de necesitar asesoría en alguno de los aspectos tratados, nuestro equipo de profesionales estará dispuesto a atenderlo.  
[contacto@jadelrio.com](mailto:contacto@jadelrio.com)



*The content of this newsletter is merely informative, that´s why it cannot be used under any circumstances as advice on the matter described in it.*

*If you need advice on any of the aspects discussed, our team of professionals will be willing to assist you:  
[contacto@jadelrio.com](mailto:contacto@jadelrio.com)*



# J Del Río

Helping companies do business in Latin America

[contacto@jadelrio.com](mailto:contacto@jadelrio.com)

[jadelrio.com](http://jadelrio.com)

