



JA Del Río

NEWSLETTER #63
April 2024

Teletrabajo

Antecedente:

El pasado 5 de diciembre de 2023 entró en vigor la NOM-037-2023 relativa a teletrabajo en la que se establecen las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

Una de las consideraciones importantes que marca la NOM 037 es que **los empleadores son responsables de proporcionar las herramientas y equipo necesarios para realizar las tareas de manera adecuada.**

El pasado 27 de febrero de 2024 el Consejo Técnico del Instituto Mexicano del Seguro Social aprobó el criterio 01/2024/NV/SBC-LSS-27-I sobre la correcta integración del salario base de cotización de las prestaciones otorgadas por los patrones a sus colaboradores en materia de teletrabajo.



Teleworking

Background:

On December 5, 2023, NOM-037-2023 came into effect relating to Teleworking, which establishes health and safety conditions in the workplace.

*One of the important considerations that defines NOM 037 is that **employers are responsible for providing the tools and necessary equipment in order to carry out work effectively.***

On February 27, 2024, the Technical Council of the Mexican Social Security Institute, [in Spanish: el Consejo Técnico del Instituto Mexicano del Seguro Social], approved guideline 01/2024/NV/SBC-LSS-27-I regarding the correct integration of the daily contribution wage of benefits provided by employers to their employees, with respect to Teleworking.

En el artículo 27 de la Ley del Seguro social se establecen las reglas de integración del salario base de cotización y en la fracción I excluye de dicha integración los instrumentos de trabajo tales como herramientas, ropa y otros similares.

En materia de teletrabajo, una de las obligaciones patronales es proporcionar, instalar y encargarse del mantenimiento de los equipos necesarios para el teletrabajo, así como de asumir los costos derivados de la modalidad de trabajo especial, como son equipos de cómputo, sillas ergonómicas e impresoras, además de incluir el pago de servicios de telecomunicación y parte proporcional de electricidad.

Mediante este acuerdo se aclara que las prestaciones y costos derivados de la modalidad de teletrabajo se consideran instrumentos de trabajo, por lo que no se consideran dentro de los conceptos que integran para salario base de cotización.

Dicho acuerdo también exhorta a los patrones a no realizar pagos simulados de prestaciones en materia teletrabajo, siendo en realidad parte del sueldo y de acuerdo con el artículo 27 LIMSS se consideran conceptos integrables para el Salario Base de Cotización.

Article 27 of the Social Security Act, [in Spanish: la Ley del Seguro Social], establishes regulations for integrating the daily contribution wage, and Section I excludes from the aforementioned integration work instruments such as tools, clothing, and the like.

With regard to Teleworking, one of the employer-related obligations is to provide, install, and be responsible for the maintenance of equipment that is necessary for Teleworking, as well as assume costs that are derived from the special work category, such as computer equipment, ergonomically designed chairs, and printers. Moreover, the payment for telecommunication services and the proportional share of electricity is included.

Pursuant to this agreement, it is clarified that benefits and costs derived from the Teleworking scheme are considered work instruments, and are consequently not considered within the line items that comprise the daily contribution wage.

The aforementioned agreement urges employers not to make simulated payments for benefits with regard to Teleworking, which are in fact part of the salary, and in accordance with Article 27 of the Mexican Social Security Law, [in Spanish: LIMSS], and are thus considered integrated line items for the Daily Contribution Wage.

Por ello es importante considerar tener información documental necesaria que avale la naturaleza de las prestaciones otorgadas a los colaboradores que se encuentran en una modalidad de teletrabajo y estas sean exentas de la integración al Salario Base de Cotización.

El acuerdo técnico, además, tiene otras consideraciones importantes como la campaña nacional de información sobre la obligación de incorporar a las personas trabajadoras bajo modalidad de teletrabajo a régimen del Seguro Social, en el que se difunda que gozan de los mismos derechos y prestaciones que un trabajador presencial.

Si desea saber más acerca de nuestros servicios, por favor contáctenos: contacto@jadelrio.com

Therefore, it is important to consider having all the necessary documented information that supports the nature of the benefits provided to employees that are in the Teleworking scheme, who are exempt from integration into the Daily Contribution Wage.

In addition, the technical agreement has other important considerations such as the public awareness campaign regarding the obligation to incorporate employees into the Teleworking scheme under the Social Security regime, in which the same rights and benefits are shared as an employee who is physically present in the company.

Please contact us by e-mail at: contacto@jadelrio.com if you would like more information about our services.





JA Del Río

Helping companies do business in Latin America

contacto@jadelrio.com

jadelrio.com

