



J Del Río

FLASH NEWS #6  
August 2022

## Flash News Laboral Publicaciones de los Ministerios de Trabajo y Salud

### 1. Ministerio del Trabajo emitió el Concepto Unificado para aportes a la seguridad social en trabajadores independientes.

El pasado 2 de agosto de 2022 el Ministerio de Trabajo emitió el Concepto Unificado No. 35861 a través del cual detalló las consideraciones que deberán tener los trabajadores independientes para propósitos de determinar la base para el pago de seguridad social.

#### Ver:

<https://www.eltiempo.com/uploads/files/2022/08/02/Concepto%20aportes%20independientes.pdf>

### 2. Ministerio de Salud y Protección Social emitió el Decreto No. 1427 del 29 de Julio 2022.

El decreto establece las particularidades para tener en cuenta en el pago de las licencias de maternidad por partos múltiples, licencias expedidas en otro país, entre otros. Así mismo, establece un portal WEB de sistema de información de incapacidades y licencias (SIRE) el cual permitirá tener la trazabilidad y flujo de los recursos.

#### Ver:

<https://dapre.presidencia.gov.co/normativa/normativa/DECRETO%201427%20DEL%2029%20DE%20JULIO%20DE%202022.pdf>



## Labor Flash News Publications of the Ministries of Labor and Health

### 1. The Ministry of Labor issued the Unified Concept for Contribution Base Income (Social Security) for self-employed.

On August 2nd, 2022, the Ministry of Labor issued the Unified Concept 35861 establishing the considerations for determining the Base Income (Social Security) that the self-employed must have.

#### See:

<https://www.eltiempo.com/uploads/files/2022/08/02/Concepto%20aportes%20independientes.pdf>

### 2. Ministry of Labor unified concept for contribution self-employed

This Decree establishes the specificities to consider in the payment of maternity leave for multiple births, licenses issued in another country. Likewise, it establishes a WEB portal for the disabilities and licenses information system (SIRE - its acronym in Spanish) which will allow the traceability and flow of resources.

#### See:

<https://dapre.presidencia.gov.co/normativa/normativa/DECRETO%201427%20DEL%2029%20DE%20JULIO%20DE%202022.pdf>

### **3. Ministerio del Trabajo emitió el Decreto 1227 del 18 de julio de 2022.**

A través del decreto en referencia el Ministerio relaciona las últimas disposiciones en materia de teletrabajo, así como las obligaciones de las ARL frente a esta materia.

**Ver:**

<https://dapre.presidencia.gov.co/normativa/normativa/DECRETO%201227%20DEL%2018%20DE%20JULIO%20DE%202022.pdf>

### **4. Ministerio del Trabajo emitió concepto unificado Ley 1857 de 2017 y modifica la Ley 1361 de 2009**

Se adiciona y complementa las medidas de protección de la familia y otras disposiciones, (i) Posibilidad de las empresas de flexibilizar el horario de trabajo para que el empleado pueda cumplir con sus deberes familiares de acompañamiento y protección (ii) Concesión de la jornada laboral semestral (día de la familia).

**Ver:**

<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/60092587/CONCEPTO+UNIFICADO+++Ley+1857+de+2017.pdf>

### **5. Entrega de dotación de vestido y calzado, vence el próximo 31 de agosto de 2022 (Art. 230 CST)**

Las empresas que tengan empleados que devenguen hasta 2 SMMLV tienen derecho a recibir el pago de esta prestación 3 veces al año; abril, agosto, diciembre; considere reportar en nómina electrónica el pago de esta prestación bajo el NIE 156.

**Ver:**

[http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/codigo\\_sustantivo\\_trabajo\\_pr007.html](http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/codigo_sustantivo_trabajo_pr007.html)

### **3. Ministry of Labor issued the Decree 1227 of July 18th, 2022.**

*With this decree the relates the latest provisions on e-work, as well as the obligations of the ARLs – (Occupational risks administration) in this matter.*

**See:**

<https://dapre.presidencia.gov.co/normativa/normativa/DECRETO%201227%20DEL%2018%20DE%20JULIO%20DE%202022.pdf>

### **4. The Ministry of Labor issued the Unified Concept for Law 1857, 2017, and modifies Law 1361, 2009**

*The family protection measures, and other provisions are added and complemented, (i) Possibility of entities to make working hours more flexible so that the employee can fulfill their family duties of support and protection (ii) Granting of the working day by semester (family day).*

**See:**

<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/60092587/CONCEPTO+UNIFICADO+++Ley+1857+de+2017.pdf>

### **5. The Clothing and footwear provision, expires on August 31st, 2022 (Art. 230 Labor Code - CST)**

Entities with employees who earning up to 2 SMMLV – (legal minimum wage), are entitled to receive payment of this benefit three (3) times a year; April, August, and December; consider reporting in digital payroll the payment of this benefit under the NIE 156.

**See:**

[http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/codigo\\_sustantivo\\_trabajo\\_pr007.html](http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/codigo_sustantivo_trabajo_pr007.html)





Helping companies do business in Latin America

[contacto@jadelrio.com](mailto:contacto@jadelrio.com)

[jadelrio.com](http://jadelrio.com)

