



J Del Río

una firma de **Plante Moran**

Newsletter#91

August 2026

1. Resolución 2708 del 20 de agosto de 2026

Del Ministerio del Trabajo, por la cual se derogan y se dejan sin efectos circulares expedidas por el Ministerio del Trabajo y se adoptan medidas de depuración de lineamientos administrativos.

La Resolución tiene como finalidad derogar y dejar sin efectos 11 circulares, con el propósito de depurar los lineamientos administrativos y garantizar que las obligaciones y actuaciones del Ministerio del Trabajo se fundamenten exclusivamente en el marco jurídico vigente.

En consecuencia, las circulares derogadas no podrán utilizarse como fundamento autónomo para exigir obligaciones o imponer sanciones, debiendo aplicarse lo establecido en la Constitución, la ley, los reglamentos y la jurisprudencia vigente.

A continuación, detallamos la lista de las circulares derogadas:

1. **Circular Externa 0101 de 2025:** Jornada laboral máxima, trabajo doméstico, horas extra y remuneración.
2. **Circular Interna 0120 de 2025:** Estabilidad laboral reforzada y autorización de terminación de vínculos de trabajadores.
3. **Circular 0031 de 2026:** Cuidado en el ámbito laboral, equidad de género y corresponsabilidad social.
4. **Circular Externa 0032 de 2026:** Garantías de libertad sindical y negociación colectiva.
5. **Circular 0040 de 2026:** Jornada laboral y sector de vigilancia y seguridad privada.
6. **Circular 0048 de 2026:** Proceso disciplinario laboral y justa causa.
7. **Circular Interna 0049 de 2026:** Estabilidad Laboral reforzada y terminación de vínculo.
8. **Circular 0057 de 2026:** Reforma Laboral y modalidades contractuales.
9. **Circular 0086 de 2026:** Inspección, vigilancia y control en plataformas digitales.

1. Resolution No. 2708 of August 20, 2026

Issued by the Ministry of Labor, repealing and rendering ineffective circulars issued by the Ministry of Labor and adopting measures to streamline administrative guidelines.

The purpose of the Resolution is to repeal and render ineffective 11 circulars to streamline administrative guidelines and ensure that the obligations and actions of the Ministry of Labor are based exclusively on the legal framework currently in force.

Consequently, the repealed circulars may not be used as an independent legal basis for requiring compliance with obligations or imposing sanctions, and the provisions outlined in the Constitution, laws, regulations, and applicable case law currently in force must be applied.

The repealed circulars are listed below:

1. **External Circular 0101 of 2025:** Maximum working hours, domestic work, overtime, and remuneration.
2. **Internal Circular 0120 of 2025:** Enhanced employment protection and authorization for termination of workers' employment relationships.
3. **Circular 0031 of 2026:** Care in the workplace, gender equity, and shared social responsibility.
4. **External Circular 0032 of 2026:** Guarantees of freedom of association and collective bargaining.
5. **Circular 0040 of 2026:** Working hours and the private surveillance and security sector.
6. **Circular 0048 of 2026:** Labor disciplinary proceedings and just cause.
7. **Internal Circular 0049 of 2026:** Enhanced employment protection and termination of employment relationships.
8. **Circular 0057 of 2026:** Labor Reform and types of employment contracts.
9. **Circular 0086 of 2026:** Inspection, surveillance, and oversight of digital platforms.



1. Resolución 2708 del 20 de agosto de 2026

Circular 0088 de 2026: Pliego de solicitudes y negociación sindical.

Circular 0089 de 2026: Inspección de trabajo doméstico remunerado.

Artículo 8. No reviviscencia. La derogación de las circulares señaladas en el artículo 1 no revive automáticamente circulares, instrucciones o criterios administrativos anteriores que hubieren sido sustituidos, modificados o dejados sin efectos por aquellas. Cualquier regla aplicable deberá derivarse de una fuente jurídica vigente y competente.

Artículo 9. Publicación comunicación. Publicar la presente resolución en el Diario Oficial y en el sitio web del Ministerio del Trabajo. Comunicarla a los Viceministerios, a la Secretaría General, a las Direcciones, Oficinas, Direcciones Territoriales, Oficinas Especiales e Inspecciones del Trabajo, para su conocimiento y aplicación.

Artículo 10. Vigencia. La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación en el Diario Oficial y deroga o deja sin efectos, según su naturaleza material, las circulares expresamente relacionadas en el artículo 1.

[Ver Documento.](#)



1. Resolution No. 2708 of August 20, 2026

Circular 0088 of 2026: List of demands and collective bargaining.

Circular 0089 of 2026: Inspection of paid domestic work.

Article 8. No revival. The repeal of the circulars referred to in Article 1 does not automatically revive previous circulars, instructions, or administrative criteria that had been replaced, amended, or rendered ineffective by them. Any applicable rule must derive from a valid and competent legal source currently in force.

Article 9. Publication and communication. This Resolution shall be published in the Official Gazette and on the Ministry of Labor's website. It shall be communicated to the Vice Ministries, the General Secretariat, the Directorates, the Offices, the Territorial Directorates, the Special Offices, and the Labor Inspectorates for their information and application.

Article 10. Effective date. This Resolution shall take effect as of the date of its publication in the Official Gazette. It shall repeal or render ineffective, according to their substantive nature, the circulars expressly listed in Article 1.

[See:document attached.](#)

*El contenido del presente boletín es meramente informativo
Razón por la cual no podrá utilizarse bajo ninguna circunstancia
como una asesoría en la material descrita en el mismo.
En caso de necesitar asesoría en alguno de los aspectos tratados,
nuestro equipo de profesionales estará dispuesto a atenderlo.
contacto@jadelrio.com*



*The content of this bulletin is for informational purposes only,
For which reason you may not use it under any circumstances
For advisory services regarding the subject matter described therein.
If you need advisory services for any of the issues discussed, our team of
professionals will be happy to assist you.
contacto@jadelrio.com*



J Del Río

una firma de **Plante Moran**

contacto@jadelrio.com

jadelrio.com

