



J Del Río

FLASH NEWS #20
December 2022

Actualización semanal en materia financiera y de cumplimiento en Colombia

De cumplimiento y otros asuntos

1. La Superintendencia Financiera certificó en un 27,64% efectivo anual el interés bancario corriente para la modalidad de crédito de consumo y ordinario que rige para el mes de diciembre.

Esta tasa, certificada mediante la resolución 1715 del 30 de noviembre del año en curso, se sitúa 186 puntos básicos más alta que la del mes anterior que fue de 25,78%. Recordemos que el artículo 884 del Código de Comercio establece que cuando en los negocios mercantiles haya de pagarse réditos de un capital, sin que se especifique por convenio el interés, éste será el bancario corriente, el cual se probará con certificado expedido por la Superintendencia Bancaria. De igual forma, la tasa de interés de mora está dada en 1,5 veces la tasa anterior por lo cual se ubicará en el 41,46%.

Ver:

<https://www.superfinanciera.gov.co/jsp/10112708>



Weekly update on financial and compliance matters in Colombia

Compliance and other matters

1. The Financial Superintendency certified the current bank interest rate for the consumer and ordinary credit modality in force for the month of December at 27.64% annual cash.

This rate, certified by resolution 1715 of November 30 of the current year, is 186 basis points higher than that of the previous month, which was 25.78%. Let us remember that article 884 of the Code of Commerce establishes that when in mercantile businesses capital revenues must be paid, without the interest being specified by agreement, this will be the current bank interest, which will be proven with a certificate issued by the Banking Superintendence. Similarly, the default interest rate is given at 1.5 times the previous rate, for which it will be located at 41.46%.

See:

<https://www.superfinanciera.gov.co/jsp/10112708>

2. La Superintendencia de Sociedades expidió la Circular externa 100-000012 del 22 de noviembre de 2022, a través de la cual se fijan los plazos y condiciones para que las entidades bajo su vigilancia y control presenten sus estados financieros y el informe de prácticas empresariales del año 2022.

A través de dicha circular externa se fijan tanto los plazos como las condiciones en que las sociedades vigiladas, controladas e inspeccionadas de los grupos 1, 2 y 3 de aplicación de Estándares Internacionales tendrán que remitir a esta superintendencia la información financiera, así como su informe de prácticas empresariales. Dichos plazos son improrrogables, y van a) desde el 11 de abril al 9 de mayo para el envío de la información financiera, con dos días hábiles posteriores para el envío de los documentos adicionales; y b) del 16 al 30 de mayo para el informe de prácticas empresariales.

Ver:

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2020/2.Circular%20100-000012%20de%2022%20de%20noviembre%20de%202022.pdf>

3. Normatividad sobre reuniones de Asambleas y Juntas de Socios.

Con la finalización a mitad de año de la emergencia sanitaria en Colombia, se generó duda si perdía su vigencia el Decreto Reglamentario 398 de 2020 emitido durante la emergencia (y que permite a dichos órganos societarios llevar a cabo sus reuniones de manera virtual aplicando las disposiciones relativas al quorum, convocatorias y mayorías, dispuestas en los estatutos o en la normatividad vigente), ante lo cual la Superintendencia de Sociedades manifiesta que dicho decreto no está atado a la emergencia por lo tanto continúa vigente; a diferencia del decreto 176 de 2021 cuya aplicación fue temporal para las reuniones pendientes de los ejercicios 2019 y 2020.

Ver:

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2020/3.Decreto%20398%20de%202020.jfif>

https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2020/3.1Decreto_398_de_2020.pdf

2. The Superintendence of Companies issued external Circular 100-000012 of November 22, 2022, through which the entities under its supervision and control are established to present their financial statements and the business practices report for the year 2022.

Through said external circular, both the terms and the conditions under which the supervised, controlled and inspected companies of groups 1, 2 and 3 of application of International Standards will have to send the financial information to this superintendency, as well as their report, are established. of business practices. Said deadlines cannot be extended and were established a) from April 11 to May 9 for sending financial information, with two business days after that for sending additional documents, and b) from May 16 to 30 for the business practices report.

See:

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2020/2.Circular%20100-000012%20de%2022%20de%20noviembre%20de%202022.pdf>

3. Regulations on meetings of Assemblies and Boards of Partners.

With the mid-year end of the health emergency in Colombia, doubts arose as to whether Regulatory Decree 398 of 2020 issued during the emergency would lose its validity (and which allows said corporate bodies to hold their meetings virtually applying the provisions regarding the quorum, calls and majorities, provided in the bylaws or in current regulations), to which the Superintendence of Companies states that said decree is not tied to the emergency, therefore it continues in force; unlike Decree 176 of 2021 whose application was temporary for the pending meetings of the 2019 and 2020 financial years.

See:

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2020/3.Decreto%20398%20de%202020.jfif>

https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2020/3.1Decreto_398_de_2020.pdf



4. Consideraciones legales para la modalidad de vacaciones colectivas

En esta época de fin de año, es importante recordar que las vacaciones colectivas no se encuentran expresamente estipuladas o reguladas en la ley, pero es jurídicamente válido que una empresa las conceda, para lo cual debe tener en cuenta algunas consideraciones según la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia:

- El empleador es autónomo para decidir las vacaciones colectivas, sin embargo, debe considerar que El artículo 187 del Código sustantivo del trabajo señala: “El empleador tiene que dar a conocer con quince (15) días de anticipación, la fecha en que le concederá la vacaciones”.
- Se pagan con el salario que el trabajador esté devengando al momento de iniciar las vacaciones colectivas.
- Si el trabajador termina su contrato antes de causar el derecho a las vacaciones, y estas le fueron otorgada anticipadamente por cuenta de las vacaciones colectivas, el empleador no puede descontar las vacaciones ya otorgadas.
- Una vez el trabajador disfruta sus vacaciones colectivas, ya no puede reclamar más vacaciones sino hasta cuando vuelva a causar el derecho.

Ver:

[https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%202020/4_G331n.%202314-2316%20\(1969\)-comprimido.pdf](https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%202020/4_G331n.%202314-2316%20(1969)-comprimido.pdf)

http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/codigo_sustantivo_trabajo_pr006.html#:~:text=ARTICULO%20187,y%20la%20efectividad%20del%20descanso

Si requiere más información, contáctenos y estaremos complacidos en asistirle: contacto@jadelrio.com

4. Legal considerations for the modality of collective vacations.

At this time of the end of the year, it is important to remember that collective vacations are not expressly stipulated or regulated by law, but it is legally valid for a company to grant them, for which it must take into accounts some considerations according to the jurisprudence of the Supreme Court of Justice:

- *The employer is autonomous to decide collective vacations, however, must consider that the article 187 of the Substantive Labor Code states: "The employer must announce fifteen (15) days in advance, the date on which the vacations will be grant".*
- *They are paid with the salary that the worker is earning at the time the collective vacation begins.*
- *If the worker terminates his contract before giving rise to the right to vacations, and these were granted in advance on account of collective vacations, the employer cannot deduct the vacations already granted.*
- *Once the worker enjoys his collective vacations, he can no longer claim more vacations until he causes the right again.*

See:

[https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%202020/4_G331n.%202314-2316%20\(1969\)-comprimido.pdf](https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%202020/4_G331n.%202314-2316%20(1969)-comprimido.pdf)

http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/codigo_sustantivo_trabajo_pr006.html#:~:text=ARTICULO%20187,y%20la%20efectividad%20del%20descanso

If you require more information regarding this topic, contact us. We will be pleased to assist you: contacto@jadelrio.com





J Del Río

Helping companies do business in Latin America

contacto@jdelrio.co

jdelrio.co

