



J Del Río

FLASH NEWS #43
December 2023

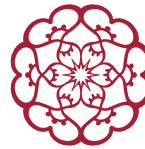
Noticias en el área laboral

1. Obligaciones laborales para tener en cuenta en este Fin de Año.

(i) Prima de Servicios: Corresponde a una prestación social a cargo del empleador; consiste en un mes de salario por cada año de trabajo o proporcional, se paga en los meses de junio y diciembre. (Artículo 306 CST).

(ii) Cesantías: Corresponde a una prestación social a cargo del empleador; consiste en un mes de salario por cada año de trabajo o proporcional, se consigna en los fondos de cesantías cada año durante el mes de febrero, o se paga al trabajador al momento del retiro. (Artículo 249 CST).

(iii) Intereses de Cesantías: Corresponde a una prestación social a cargo del empleador; consiste en un interés equivalente al 12% del valor de la cesantía, se paga a los empleados en enero de cada año o al momento del retiro del empleado. (Artículo 249 CST).



News in the labor area

1. Work obligations to consider this New Year's Eve.

(i) Semestral service premium: Corresponds to a social benefit paid by the employer. It consists of one month of salary for each year of work or proportion, paid in June and December. (Article 306 Labor Code).

(ii) Cesantías* (as it is known in Colombia): Corresponds to a social benefit paid by the employer; It consists of one month's salary for each year of work or proportionally, it is recorded in the severance funds each year during February, or it is paid to the worker at the time of retirement. (Article 249 LC).

(iii) Cesantías* interests: Corresponds to a social benefit paid by the employer; It consists of an interest equivalent to 12% of the value of the severance pay; it is paid to employees in January of each year or at the time of the employee's retirement. (Article 249 LC).

Obligación Laboral	Fecha Limite
Pago Prima de servicios	20-dic
Pago Intereses de Cesantías	30-ene
Consignación cesantías	14-feb

Ver:

https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash/2043/1Leyes%20desde%201992%20-%20vigencia%20expres%20y%20control%20de%20constitucionalidad%20%5BCODIGO_SUSTANTIVO_TRABAJO_PRO10%5d.pdf

https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash/2043/1Ley_50_de_1990.pdf

2. Ministerio del Trabajo emite respuesta a través de radicado 02EE2021410600000102238 Exámenes Pre Ocupacionales de Ingreso, los cuales se encuentran regulados en la Resolución 2346 de 2007, se práctica este examen con el fin de conocer las condiciones de salud del trabajador antes de su contratación; a continuación, algunas características importantes a considerar:

(i) Se debe considerar que los exámenes que se practica el colaborador están asociados al perfil laboral que desempeñará.

(ii) Los exámenes de serología o pruebas de embarazo pueden realizarse bajo el consentimiento previo del aspirante, considerando los posibles inconvenientes que pueda presentarse en el ejercicio de las labores – Sentencia T-305 de agosto 2020.

(iii) Los empleadores no pueden solicitar pruebas de embarazo y/o serología, salvo que demuestre de manera objetiva la realización de esta.

Labor Obligation	Deadline Date
Payment of premium for services	December 20th
Payment of Cesantias* Interest	January 30th
to deposit the value of cesantías*	February 14th

See:

https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash/2043/1Leyes%20desde%201992%20-%20vigencia%20expres%20y%20control%20de%20constitucionalidad%20%5BCODIGO_SUSTANTIVO_TRABAJO_PRO10%5d.pdf

https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash/2043/1Ley_50_de_1990.pdf

2. Ministry of Labor issues a response by filing 02EE2021410600000102238 Pre-Occupational Entry Examinations, regulated according to Resolution 2346 of 2007. This medical test is carried out to determine the health conditions of the worker before hiring. Here are some essential features to consider:

(i) They consider that the employee's exams are associated with the job profile they will perform.

(ii) Serology or pregnancy tests can be carried out with the applicant's prior consent, considering the possible inconveniences that may arise in the exercise of work - Ruling T-305 of August 2020.

(iii) Employers cannot request pregnancy and serology tests unless they objectively demonstrate they are necessary.

(iv) Los resultados de los exámenes deberán ser manejados bajo estricta confidencialidad, mediante un certificado con las recomendaciones y/o condiciones que apliquen.

(v) El valor de los exámenes ocupacionales se encuentra a cargo de los empleadores – Circular 0015 marzo de 2022.

Ver:

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2043/2.MT%20-%20Exámenes%20Pre%20Ocupacionales.pdf>

3. Ministerio del Trabajo emite respuesta sobre la responsabilidad de los empleadores por el pago de Prima de Servicios en incapacidad superior a 180 días.

(i) De acuerdo con el Código Sustantivo del Trabajo Artículo 51, las incapacidades por enfermedad o accidente no son consideradas como una suspensión del contrato de trabajo.

(ii) Una incapacidad por enfermedad o accidente de origen común no es descontable, esto quiere decir, que el empleado tiene derecho al reconocimiento de prestaciones sociales; prima de servicios, cesantías e intereses a las cesantías.

Ver:

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2043/3.MT%20-%20Pago%20Prima%20de%20Servicios%20Trabajador%20Incapacitado.pdf>

(iv) The test results must be handled under strict confidentiality through a certificate with the applicable recommendations and/or conditions.

(v) The value of the occupational tests is the responsibility of the employers – Circular 0015 March 2022.

See:

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2043/2.MT%20-%20Exámenes%20Pre%20Ocupacionales.pdf>

3. Ministry of Labor issues a response on employer's responsibility to pay Service Premiums in cases of disability more significant than 180 days.

(i) According to the Substantive Labor Code Article 51, a sickness, disability, or accident is not considered a suspension of the employment contract.

(ii) A sickness, disability, illness, or accident of common origin is not deductible; this means the employee has the right to recognition of social benefits, premium for services, Cesantías and Cesantías* interests.*

See:

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2043/3.MT%20-%20Pago%20Prima%20de%20Servicios%20Trabajador%20Incapacitado.pdf>



El contenido del presente boletín es meramente informativo, razón por la cual no podrá utilizarse bajo ninguna circunstancia como una asesoría en la materia descrita en el mismo.

En caso de necesitar asesoría en alguno de los aspectos tratados, nuestro equipo de profesionales estará dispuesto a atenderlo:

contacto@jadelrio.com



The content of this newsletter is merely informative, that´s why it cannot be used under any circumstances as advice on the matter described in it.

If you need advice on any of the aspects discussed, our team of professionals will be willing to assist you:

contacto@jadelrio.com



J Del Río

Helping companies do business in Latin America

contacto@jdelrio.co

jdelrio.co

