



JA Del Río

NEWSLETTER #130
December 2025

Reducción de la jornada laboral, la iniciativa se presentará antes de concluir 2025, su votación se aplaza para el año 2026 declara la presidenta Claudia Sheinbaum

En la conferencia de prensa del pasado 24 de noviembre la Presidenta Claudia Sheinbaum confirmó que la Iniciativa de Reforma de Reducción de la Jornada Laboral será presentada antes de concluir 2025, sin embargo, su votación se trasladará para el año 2026, en el siguiente periodo ordinario de sesiones, esto debido a que se busca lograr consenso entre el sector empresarial y las representaciones de trabajadores.

De acuerdo con algunos expertos en la materia, la iniciativa de reforma podría proponerse en **5 etapas de acuerdo** con el siguiente calendario:

- **2026:** 46 horas semanales
- **2027:** 44 horas semanales
- **2028:** 42 horas semanales
- **2029:** 41 horas semanales
- **2030:** 40 horas semanales (meta final)



Reduction of the workweek: the bill will be submitted before the end of 2025, while the vote is deferred to 2026, president Claudia Sheinbaum announces

During the press conference held on November 24, President Claudia Sheinbaum confirmed that the proposed reform to reduce the statutory workweek will be submitted before the end of 2025. However, its vote will be deferred to 2026, during the next regular legislative session, as the government aims to achieve consensus between the business sector and labor representatives.

*According to subject-matter experts, the reform could be implemented in **five phased stages**, following the timeline below:*

- **2026:** 46 hours per week
- **2027:** 44 hours per week
- **2028:** 42 hours per week
- **2029:** 41 hours per week
- **2030:** 40 hours per week (final target)

Esta reforma implicaría algunos retos para las empresas, dentro de los más significativos están los siguientes 2 escenarios:

- 1. Aumentar plantilla:** requerirá contrataciones, capacitación y mayores contribuciones de seguridad social.
- 2. Mantener la plantilla actual:** subirían los costos por horas extra y el impuesto sobre nómina.

Ante este inminente Reforma y a reserva de esperar la publicación de la Iniciativa, se recomienda ampliamente a las empresas considerar las siguientes acciones de preparación y con esto realicen una transición sin fricciones:

- **Diagnóstico** de preparación y riesgos.
- **Análisis operativo** de áreas con impacto directo.
- **Aplicación de cambios en roles**, turnos y contrataciones.
- **Actualización documental** de contratos y políticas internas.

This reform would present several challenges for companies, particularly under the following two scenarios:

- 1. Increasing headcount:** *This would require additional hiring, training, and higher social security contributions.*
- 2. Maintaining current headcount:** *This would likely increase overtime costs and payroll taxes.*

Given the anticipated reform, and pending publication of the legislative proposal, companies are strongly encouraged to begin preparing to ensure a smooth transition. Recommended actions include:

- **Readiness** and risk assessment.
- **Operational analysis** of directly impacted functions.
- **Adjustments to roles**, shifts, and staffing levels.
- **Updating employment** contracts and internal policies.



- **Ajustes en plataformas de nómina, compensaciones e impuestos.**
- **Comunicación y gestión del cambio** para informar y medir adopción.

Finalmente, expertos y autoridades esperan que con esta reducción de jornada haya una mejora en la productividad, un menor agotamiento y más compromiso del personal. Esta reforma abre también la oportunidad para transformar la cultura organizacional y fortalecer ambientes de trabajo más saludables.

- **System updates for payroll, compensation, and tax calculations.**
- **Change-management and communication** plans to inform personnel and monitor adoption.

Finally, both experts and government authorities expect that the reduction in working hours will lead to greater productivity, reduced burnout, and improved employee engagement. The reform also presents an opportunity to transform organizational culture and strengthen healthier work environments.



En JA DEL RÍO contamos con áreas especializadas en consultoría dispuestas para apoyar con estos y otros temas a considerar para asegurarnos que tu empresa cumple con las características aplicables para este acuerdo.

En caso de tener alguna duda, J.A. DEL RÍO pone a disposición a sus expertos para que puedan asesorarlos en materia de cumplimiento de disposiciones fiscales, por lo que nos reiteramos a sus órdenes en la cuenta de correo electrónico:
contacto@jadelrio.com



J.A. DEL RÍO offers a wide array of specialized consulting services to assist you with these and other matters, in order to ensure that your project complies with the applicable characteristics contained in this agreement.

*If you have any questions, J.A. DEL RÍO can provide you with our experts to advise in matters concerning compliance with your legal and tax obligations. Once again, please let us know if we may be of any further assistance to you at:
contacto@jadelrio.com*



JA Del Río

Helping companies do business in Latin America

contacto@jadelrio.com
jadelrio.com

