



J Del Río

FLASH NEWS #26
February 2023

Noticias semanales en materia laboral en Colombia

1. Hijos de 18 a 25 años de los empleados afiliados al régimen contributivo de salud podrán continuar como beneficiarios de sus padres.

Se recuerda que desde el 2014, año en que el Ex-presidente de la República Juan Manuel Santos Calderón sancionó el Decreto 1164 del 25 de junio de 2014, se permite que toda persona entre los 18 y 25 años de edad que no esté empleada o cotice como independiente y cuyos padres aporten al régimen contributivo, hará parte del grupo familiar y estará afiliada al sistema de salud como beneficiario.

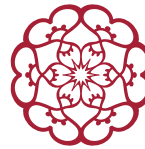
Ver:

[https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2026/1.abc-decreto1164%20\(1\).pdf](https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2026/1.abc-decreto1164%20(1).pdf)

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2026/2.Decreto%201164%20de%202014.pdf>

2. Registro de perfil y asignación de cargos por sexo, funciones y remuneración, discriminando clase o tipo y forma contractual.

Se recuerda que el artículo 5 de la Ley 1496 de 2011, “por medio de la cual se garantiza la igualdad salarial”, se estableció la obligación a todas las empresas del sector público y privado de realizar el registro de perfil sobre la situación comparativa de las condiciones de empleo, remuneración y formación de mujeres y hombres; el cual debe contener los siguientes campos:



Weekly news on labor matters in Colombia

1. *Employee's children between 18 and 25 years old, affiliated with contributory health system may continue as beneficiaries of their parents.*

It is recalled that since FY2014, the ex-president of the Republic of Colombia Juan Manuel Santos Calderón sanctioned Decree 1164 of June 25th, 2014, any person between 18 and 25 years old, who is not employed or listed as an independent and whose parents contribute to the contributory regime, will be part of the family group and will be affiliated to the health system as a beneficiary.

See:

[https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2026/1.abc-decreto1164%20\(1\).pdf](https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2026/1.abc-decreto1164%20(1).pdf)

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2026/2.Decreto%201164%20de%202014.pdf>

2. *Registration of profile and assignment of positions by gender, functions, and remuneration, discriminating class or type, and contractual form.*

It is recalled that Article 5 of Law 1496 of 2011, “through which equal pay is guaranteed,” established the obligation for all companies in the public and private sectors to register the profile of the comparative situation of the conditions of employment, remuneration, and training of women and men, which should contain the following fields:

- Perfil del cargo
- Funciones
- Sexo de quien ocupa el cargo
- Cuantía de la remuneración
- Tipo de contrato de trabajo

El ministerio de trabajo podrá adelantar auditorías a las empresas de manera aleatoria e impartir sanciones para aquellas que no cumplan con el requerimiento.

A raíz de la conformación del grupo Elite de Inspección Laboral por la Equidad de Género, toma una mayor relevancia este proceso para las empresas.

Ver:

https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2026/3.Ley_1496_de_2011.pdf

3. El apoyo de sostenimiento para aprendices del SENA será del 75% del salario mínimo legal, de acuerdo con la tasa del desempleo confirmada por el DANE que para el año 2022 fue del 11.2%.

De acuerdo con el inciso quinto del artículo 30 de la Ley 789 de 2002, determina que el pago por apoyo de sostenimiento para los estudiantes del SENA que se encuentren en etapa práctica será del 75% del Salario Mínimo Legal y se incrementará al 100% cuando la tasa de desempleo nacional sea menor del 10%.

Recuerde que la base de aportes para pago de salud y riesgos laborales seguirá siendo el 100% del salario mínimo mensual.

Ver:

https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2026/4.Ley_789_de_2002.pdf

Si requiere más información, contáctenos y estaremos complacidos en asistirle: contacto@jadelrio.com

- Job profile
- Functions
- Gender of the person holding the position
- Amount of remuneration
- Type of employment contract

The Ministry of Labor may conduct audits on companies randomly and impose sanctions on those who do not comply with the requirement.

As a result of the formation of the Elite group of Labor Inspection for Gender Equality, this process takes on greater relevance for companies.

See:

https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2026/3.Ley_1496_de_2011.pdf

3. The maintenance support for SENA apprentices will be 75% of the legal minimum wage, according to the unemployment rate confirmed by DANE, which for FY2022 was 11.2%.

The fifth paragraph of Article 30 of Law 789 of 2002 determines that the payment for maintenance support for SENA students in the experimental stage will be 75% of the Legal Minimum Wage and will increase to 100% when the national unemployment rate is less than 10%.

Remember that the contribution base for payment of health and occupational risks will continue to be 100% of the monthly minimum wage.

See:

https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2026/4.Ley_789_de_2002.pdf

If you require more information regarding this topic, contact us. We will be pleased to assist you: contacto@jadelrio.com





J Del Río

Helping companies do business in Latin America

contacto@jdelrio.co

jdelrio.co

