



JA Del Río

NEWSLETTER #93
February 2025

INFONAVIT: Ausentismos e incapacidades ya no serán motivo de descuento en el pago de amortización

El pasado 13 de febrero, la Cámara de Senadores aprobó una reforma a la **Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (Infonavit)**, la cual introduce cambios significativos para los patrones. Esta reforma fue publicada en el **Diario Oficial de la Federación el 21 de febrero de 2025** y ya es de aplicación obligatoria.

A continuación, destacamos la modificación más relevante:

1. Modificación al Artículo 29

El nuevo texto establece que:

"Cuando se trate de la obligación de hacer los descuentos a que se refiere la fracción III, esta no se suspenderá por ausencias o incapacidades en términos de la Ley del Seguro Social."



INFONAVIT: Leave of Absence and Disability will no longer be Grounds for a Discount on the Amortization Payment

On February 13, the Senate approved a reform to the **Law of the National Housing Fund Institute for Workers (Infonavit)**, which introduces significant changes for employers. This reform was published in the **Federal Official Gazette on February 21, 2025** and is already mandatory.

The most significant changes are highlighted below:

1. Amendment to Article 29

The new text states that:

"The obligation to make the deductions referred to in Section III shall not be suspended by reason of leave of absence or disability within the meaning of the Social Security Law."

La **fracción III** está relacionada con los descuentos y pagos de amortización al **Infonavit** por parte de los trabajadores que cuentan con un crédito.

¿Qué implica esta reforma para las empresas?

- A partir de esta modificación, los **patrones deberán continuar enterando el pago de los créditos Infonavit** de sus trabajadores, aun cuando estos se encuentren ausentes o en periodo de incapacidad.
- Se genera **una nueva carga patronal**, ya que no se permite suspender la obligación de pago en casos de ausencias temporales.
- Existe **incertidumbre en su aplicación**, pues no se han establecido reglas claras para distintos escenarios que podrían presentarse en las empresas.

2. **Reestructura en los órganos de gobierno: Se han eliminado las direcciones** sectoriales de trabajadores y empresarios, además de reducirse el número de integrantes en la Asamblea General y el Consejo de Administración. Estos cambios podrían disminuir la representación del sector empresarial en la toma de decisiones del instituto.

The **Section III** refers to the discounts and amortization payments made to **Infonavit** by the employees who have taken out a loan.

What are the implications of this reform for the companies?

- As of this amendment, **employers will have to continue to pay the Infonavit credits** of their employees, even if they are absent from work or are on disability leave.
- A **new employer contribution is created** because the obligation to pay cannot be suspended in cases of temporary absence.
- There is **uncertainty about its enforcement**, as no clear rules have been established for different scenarios that may arise in companies.

2. **Restructuring of the Governing Bodies: The Workers' and Employers' Sectoral Directorates were abolished** and the number of members of the General Assembly and the Board of Directors was reduced. These changes could reduce the representation of the business sector in the Institute's decision-making.

3. **Infonavit como desarrollador de vivienda:**

El instituto ahora tiene la facultad de crear su propia empresa constructora, lo que le permitirá desarrollar proyectos de vivienda directamente. Esta medida podría modificar la dinámica del mercado inmobiliario y generar nuevos retos y oportunidades para las empresas del sector.

Es recomendable que las organizaciones revisen con detenimiento esta reforma y evalúen su impacto financiero y operativo, además de mantenerse atentas a futuras aclaraciones o reglamentaciones por parte de las autoridades.

3. **Infonavit as a Housing Developer:**

The Institute now has the power to create its own construction company, which will allow it to develop housing projects directly. This measure could change the dynamics of the real estate market and create new challenges and opportunities for companies in the sector.

It is recommended that organizations carefully review this reform and assess its financial and operational impact, as well as remain vigilant for future clarification or regulation by the authorities.



En JA DEL RÍO contamos con áreas especializadas en consultoría dispuestas para apoyar con estos y otros temas a considerar para asegurarnos que tu empresa cumple con las características aplicables para este acuerdo. En caso de tener alguna duda, J.A. DEL RÍO pone a disposición a sus expertos para que puedan asesorarlos en materia de cumplimiento de disposiciones fiscales, por lo que nos reiteramos a sus órdenes en la cuenta de correo electrónico: contacto@jadelrio.com



J.A. DEL RÍO offers a wide array of specialized consulting services to assist you with these and other matters, in order to ensure that your project complies with the applicable characteristics contained in this agreement. If you have any questions, J.A. DEL RÍO can provide you with our experts to advise in matters concerning compliance with your legal and tax obligations. Once again, please let us know if we may be of any further assistance to you at: contacto@jadelrio.com



JA Del Río

Helping companies do business in Latin America

contacto@jadelrio.com

jadelrio.com

