



J Del Río

FLASH NEWS #25  
January 2023

## Noticias semanales en el área laboral en Colombia

1. Ley 2277 de diciembre 13 2022 por medio de la cual el Gobierno Nacional adopta la Reforma Tributaria y adelanta cambios que afectan el procedimiento mensual de retención en la Fuente para personas naturales; los principales cambios son:

### (i) Límite en la renta exenta (anual)

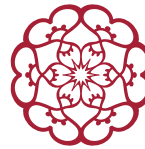
“ARTÍCULO 2° Modifíquense el numeral 10 y los párrafos 3 y 5 del artículo 206 del Estatuto Tributario, los cuales quedarán así:

10. El veinticinco por ciento (25%) del valor total de los pagos laborales, limitada ANUALMENTE a setecientos noventa (790) UVT. El cálculo de esta renta exenta se efectuará una vez se deduzca del valor total de los pagos laborales recibidos por el trabajador, los ingresos no constitutivos de renta, las deducciones y las demás rentas exentas diferentes a la establecida- en el presente numeral”.

### (ii) Límite de deducciones y rentas exentas

“ARTÍCULO 336. Renta líquida gravable de la cédula general. Para efectos de establecer la renta líquida de la cédula general, se seguirán las siguientes reglas:

3. Al valor resultante podrán restarse todas las rentas exentas y las deducciones especiales imputables a esta cédula, siempre que no excedan el cuarenta (40%) del resultado del numeral anterior, que en todo CASO



## Weekly news in the labor area in Colombia

1. Law 2277 of December 13th, 2022, by which the National Government adopts the Tax Reform bill and advances changes that affect the monthly withholding procedure at the Source for natural persons; the main changes are:

### (i) Limit on exempt income (annual)

“ARTICLE 2° Modify numeral 10 (ten) and paragraphs 3 and 5 of article 206 of the TC, which will remain as follows:

10. Twenty-five percent (25%) of the total value of labor payments is limited ANNUALLY to seven hundred ninety (790) TVU. This exempt income will be calculated once it is deducted from the total value of the labor payment received by the worker, income not constituting income, deductions, and other exempt income other than that established in this numeral”.

### (ii) Limit deductions and exempt income

“ARTICLE 336. Taxable net income from the general certificate. For purposes of establishing the net income of the general certificate, the following rules will be followed:

3. All exempt income and special deductions attributable to this certificate may be subtracted from the resulting value if they do not exceed forty (40%) of the result of the previous numeral, which in any

NO PUEDE exceder de mil trescientas cuarenta (1.340) UVT ANUALES”.

**Ver:**

[https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2025/1.Ley\\_2277\\_de\\_2022.pdf](https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2025/1.Ley_2277_de_2022.pdf)

2. El ministerio de Trabajo a través de la circular 0082 del 23 de diciembre de 2022, reitera la obligación por parte de los empleadores de realizar la Autoevaluación de los Estándares Mínimos para el plan anual de mejora dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Las empresas deberán registrar este plan en el canal habilitado por el ministerio de Trabajo

<https://sgrl.mintrabajo.gov.co/Autenticacion/Autenticacion>

; deberá revisar con la persona a cargo del SG-SST o empresa aliada de su compañía, tenga en cuanto la **fecha límite del 28 de febrero 2023**.

**Ver:**

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2025/2.Circular%20No.%200082.pdf>

**3. Ministerio del Trabajo emite Ley 2101 del 15 de julio de 2021 por la cual se notifica la reducción de la jornada laboral.**

Se recuerda que con base en la Ley 2101 del 15 de julio de 2021 a partir del año 2023 la jornada laboral se reduce a 44 horas, la duración máxima de la jornada ordinaria será de 42 horas a la semana para el año 2024.

Año	Horas
2023	47
2024	46
2025	44
2026	42

**Ver:**

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2025/3.LEY%202101%20DEL%2015%20DE%20JULIO%20DE%202021.pdf>

Si requiere más información, contáctenos y estaremos complacidos en asistirle: [contacto@jadelrio.com](mailto:contacto@jadelrio.com)

CASE CANNOT exceed one thousand three hundred and forty (1,340) ANNUAL TVU”.

**See:**

[https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2025/1.Ley\\_2277\\_de\\_2022.pdf](https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2025/1.Ley_2277_de_2022.pdf)

2. The Ministry of Labor, through circular 0082 of December 23rd, 2022, reiterates the obligation of employers to carry out the Self-Assessment of the Standards employers to carry out the Self-Assessment of the Minimum Standards for the annual improvement plan within the Occupational Health and Safety Management System SG-SST. Companies must register this plan in the channel set up by the Ministry of Labor

<https://sgrl.mintrabajo.gov.co/Autenticacion/Autenticacion>

; must check with the Lead of the SG-SST or allied company of your company; keep in mind the **deadline of February 28th, 2023**.

**See:**

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2025/2.Circular%20No.%200082.pdf>

**3. The Ministry of Labor issued Law 2101 on July 15th, 2021, which notifies of the reduction of the working day.**

It reminds that based on Law 2101 of July 15th, 2021, FY2023 reduces the working day to 44 hours; the longest time of the ordinary day will be 42 hours a week for FY2024.

Año	Horas
2023	47
2024	46
2025	44
2026	42

**See:**

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2025/3.LEY%202101%20DEL%2015%20DE%20JULIO%20DE%202021.pdf>

If you require more information regarding this topic, contact us. We will be pleased to assist you: [contacto@jadelrio.com](mailto:contacto@jadelrio.com)





# J Del Río

Helping companies do business in Latin America

[contacto@jdelrio.co](mailto:contacto@jdelrio.co)

[jdelrio.co](http://jdelrio.co)

