



J Del Río

FLASH NEWS #67  
July 2025

## El Ministerio del Trabajo emite la Circular 0083 del 18 de julio de 2025 Instructivo de implementación Contrato de Aprendizaje SENA

El propósito de esta circular es brindar aclaración a las empresas sobre la implementación del Artículo 21 de la ley 2466 de 2025 Reforma Laboral, a continuación, compartiremos algunas pautas para la implementación de esta normativa:

### Vigencia

(i) Los contratos de aprendizaje que estaban vigentes el 25 de junio de 2025, en adelante comienzan a regirse por la nueva Ley 2466, pero solo en lo que suceda a partir de esa fecha.

(ii) Los contratos de aprendizaje firmados desde el 25 de junio de 2025 en adelante se rigen en su totalidad por la Ley 2466.

### Naturaleza Jurídica y Pagos en el contrato de Aprendizaje

| Tipo de Formación          | Etapas del contrato         | Apoyo de Sostenimiento Mensual | Seguridad social                                                                    | Otros derechos laborales                                                                                                                 |
|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Formación Dual             | 1re año                     | 75% de un (1) SMMLV            | Afilación a Salud - Pensión - Riesgos Laborales                                     | Derecho a prestaciones, auxilios y demás derechos propios de un contrato de trabajo                                                      |
|                            | 2do año                     | 100% de un (1) SMMLV           |                                                                                     |                                                                                                                                          |
| Formación Tradicional      | Etapas Lectiva              | 75% de un (1) SMMLV            | Afilación a Salud - Riesgos Laborales                                               | Aplica pago de apoyo de sostenimiento                                                                                                    |
|                            | Etapas Productiva           | 100% de un (1) SMMLV           | Afilación a Salud - Pensión - Riesgos Laborales                                     | Derecho a prestaciones, auxilios y demás derechos propios de un contrato de trabajo                                                      |
| Estudiantes Universitarios | Cualquier modalidad o etapa | 100% de un (1) SMMLV           | Lectiva: Salud - Riesgos Laborales<br>Práctica: Salud - Pensión - Riesgos Laborales | Lectiva: Pago de apoyo de sostenimiento<br>Práctica: Derecho a prestaciones, auxilios y demás derechos propios de un contrato de trabajo |



## The Ministry of Labor issues Circular 0083 of July 18, 2025 SENA Apprenticeship Contract Implementation Instructions

This circular aims to clarify to companies regarding the implementation of Article 21 of Law 2466 of 2025, the Labor Reform. Below, we share some guidelines for implementing this regulation:

### Validity

(i) Apprenticeship contracts that were in effect on June 25, 2025, will henceforth be governed by the new Law 2466, but only as of that date.

(ii) Apprenticeship contracts signed from June 25, 2025, are governed entirely by Law 2466.

### Legal Nature and Payments in the Apprenticeship Contract

| Type of Training     | Contract Stage        | Monthly Maintenance   | Social Security                                                                             | Other labor rights                                                                                                                      |
|----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dual Training        | 1st year              | 75% of one (1) CLMMW  | Health Affiliation - Pension - Occupational Risks                                           | Right to benefits, assistance, and other rights inherent to an employment contract                                                      |
|                      | 2nd year              | 100% of one (1) CLMMW |                                                                                             |                                                                                                                                         |
| Traditional Training | Academic Stage        | 75% of one (1) CLMMW  | Health Affiliation - Occupational Risks                                                     | Applies support payment for maintenance                                                                                                 |
|                      | Productive Stage      | 100% of one (1) CLMMW | Afilación a Salud - Pensión - Riesgos Laborales                                             | Right to benefits, assistance, and other rights inherent to an employment contract                                                      |
| University Students  | Any modality or stage | 100% of one (1) CLMMW | Lecture: Health - Occupational Hazards<br>Practice: Health - Pension - Occupational Hazards | Lecture: Payment of maintenance support<br>Practice: Right to benefits, assistance, and other rights inherent to an employment contract |

**El Ministerio del Trabajo emite la Circular 0083  
del 18 de julio de 2025  
Instructivo de implementación Contrato de  
Aprendizaje SENA**

(i) Aplica la **exoneración de aportes** parafiscales y salud contemplados en el artículo 114-1 del Estatuto Tributario.

(ii) **Trabajo Suplementario;** Deberá establecerse límites al Trabajo Suplementario, sin embargo, se podrá considerar altamente excepcional en los casos en que la naturaleza de formación lo exija.

(iii) **Prestaciones y Auxilios legales;** el aprendiz en **etapa práctica** tendrá derecho al reconocimiento y pago de todas las prestaciones sociales, pago de Dotación, auxilio de transporte, incluido el Pago de Subsidio Familiar.

(iv) **Pago de Parafiscales;** de acuerdo con la Ley 21 de 1982 por regla general todo trabajador dependiente genera la obligación del pago de aportes parafiscales, a menos que exista una exención legal expresa.

(v) **Seguridad social en salud, pensiones y riesgos laborales;** en etapa lectiva los aportes a salud y riesgos se encuentran a cargo del empleador; en etapa práctica se presenta lo siguiente:

| Entidad           | Aprendiz | Empleador        |
|-------------------|----------|------------------|
| Salud             | 4%       | 8.5%             |
| Pensión           | 4%       | 12%              |
| Riesgos Laborales | N/A      | 0.522%-<br>6.96% |



**The Ministry of Labor issues Circular 0083 of  
July 18, 2025 SENA Apprenticeship Contract  
Implementation Instructions**

(i) **The exemption from** parafiscal and health **contributions** provided for in Article 114-1 of the Tax Code applies.

(ii) **Supplementary Work must be limited;** however, it may be considered highly exceptional in cases where the nature of the training requires it.

(iii) **Legal Benefits and Assistance;** apprentices in the **practical phase** will be entitled to recognition and payment of all social benefits, including staffing and transportation assistance and the Family Allowance.

(iv) **Payment of Parafiscal Contributions;** according to Law 21 of 1982, all dependent workers are required to pay parafiscal contributions unless there is an express legal exemption.

(v) **Social security for health, pensions, and occupational risks;** during the academic phase, health and risk contributions are the responsibility of the employer; during the practical phase, the following are applicable:

| Entity             | Apprentice | Employer       |
|--------------------|------------|----------------|
| Health             | 4%         | 8.5%           |
| Pension            | 4%         | 12%            |
| Occupational Risks | N/A        | 0.522% - 6.96% |

***El Ministerio del Trabajo emite la Circular 0083  
del 18 de julio de 2025  
Instructivo de implementación Contrato de  
Aprendizaje SENA***

(vi) Se deberá aplicar el pago por indemnizaciones unilateral y sin justa causa y sanciones moratorias, considerando la etapa en la que se encuentre el aprendiz.

**Duración del contrato de aprendizaje y Prórrogas**

(i) La duración del contrato de aprendizaje incluida sus prórrogas no pueden exceder de los (3) tres años en total.

**Reporte del contrato de aprendizaje**

(i) El reporte de los contratos de aprendizaje seguirán siendo reportados al SENA

(ii) Así mismo se cumplirá con el reporte de validación ante el operador de seguridad social

**Pago aportes al Sistema de Seguridad Social Integral**

(i) Etapa lectiva; a partir del 1ro de agosto de 2025 en la PILA:

- Aportante "I-empleador"
- Cotizante "I9-Aprendiz en etapa productiva"
- Tipo planilla "E-empleados"

Siempre y cuando el periodo de cotización a salud corresponda a agosto 2025.



***The Ministry of Labor issues Circular 0083 of  
July 18, 2025 SENA Apprenticeship Contract  
Implementation Instructions***

(vi) Unilateral compensation must be paid without just cause, and late payment sanctions must be applied, considering the apprentice's stage.

**Apprenticeship Contract Duration and Extensions**

(i) The duration of the apprenticeship contract, including any extensions, cannot exceed three (3) years in total.

**Apprenticeship Contract Reporting**

(i) Apprenticeship contracts will continue to be reported to SENA

(ii) The validation report will also be submitted to the Social Security operator

**Payment of contributions to the Comprehensive Social Security System**

(i) Educational stage; as of August 1, 2025, in the Integrated contribution settlement form - as its acronym in Spanish, PILA:

- Contributor "I - Employer"
- Contributor "I9 - Apprentice in the productive stage"
- Payroll type "E-employees"

If the health contribution period corresponds to August 2025.

***El Ministerio del Trabajo emite la Circular 0083  
del 18 de julio de 2025  
Instructivo de implementación Contrato de  
Aprendizaje SENA***

(ii) Etapa productiva y formación dual; a partir del 1ro de agosto de 2025 en la PILA:

- Aportante "I-empleador"
- Cotizante "I- dependiente"
- Tipo planilla "E-empleados"

Siempre y cuando el periodo de cotización a salud corresponda a agosto 2025.

(iii) El Ministerio de Salud y protección Social se encuentra trabajando en el acto administrativo donde informará los ajustes a los operadores de seguridad social, para el cumplimiento de la presente Ley.

(iv) Se deberá reportar el campo de "Exonerado de aporte patronal en salud, Sena e ICBF" según corresponda.

Ver

<https://files.constantcontact.com/fe1f169f101/146e537d-d319-4011-9f63-4110a19c7289.pdf>



***The Ministry of Labor issues Circular 0083 of  
July 18, 2025 SENA Apprenticeship Contract  
Implementation Instructions***

(ii) Productive stage and dual training; Starting August 1, 2025, in the Integrated contribution settlement form - as its acronym in Spanish, PILA:

- Contributor "I-employer"
- Contributor "I-dependent"
- Payroll type "E-employees"

If the health contribution period corresponds to August 2025.

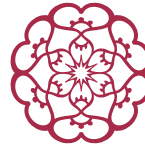
(iii) The Ministry of Health and Social Protection is working on an administrative act, under which it will report the adjustments to social security operators to comply with this Law.

(iv) The "Exempt from employer contributions to health, SENA, and ICBF" field must be reported as appropriate.

See

<https://files.constantcontact.com/fe1f169f101/146e537d-d319-4011-9f63-4110a19c7289.pdf>

*El contenido del presente boletín es meramente informativo,  
razón por la cual no podrá utilizarse bajo ninguna circunstancia  
como una asesoría en la materia descrita en el mismo.  
En caso de necesitar asesoría en alguno de los aspectos tratados,  
nuestro equipo de profesionales estará dispuesto a atenderlo.  
[contacto@jadelrio.com](mailto:contacto@jadelrio.com)*



*The content of this bulletin is for informational purposes only,  
for which reason you may not use it under any circumstances  
for advisory services regarding the subject matter described therein.  
If you need advisory services for any of the issues discussed,  
our team of professionals will be happy to assist you.  
[contacto@jadelrio.com](mailto:contacto@jadelrio.com)*



# J Del Río

Helping companies do business in Latin America

[contacto@jadelrio.com](mailto:contacto@jadelrio.com)  
[jadelrio.com](http://jadelrio.com)

