



JA Del Río

JA Del Río se integra a Plante Moran
a partir del 1 de julio de 2026.

NEWSLETTER #184
June 2026

Acuerdo STPS - Nuevas Medidas de Simplificación en materia de REPSE

El pasado 9 de junio de 2026 se publicó en el Diario Oficial de la Federación el **Acuerdo por el que se establecen acciones de simplificación para los trámites que se realizan ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)**, el cual entró en vigor el 10 de junio de 2026.

Uno de los cambios más relevantes es la actualización integral de los trámites relacionados con el **Registro de Prestadoras de Servicios Especializados u Obras Especializadas (REPSE)**. En particular, se contempla la integración de los procedimientos de inscripción, renovación y cancelación en una sola gestión administrativa.

STPS Agreement – New Simplification Measures for REPSE Procedures

On June 9, 2026, the Official Gazette of the Federation (DOF) published the **Agreement Establishing Simplification Measures for Procedures Conducted Before the Ministry of Labor and Social Welfare (STPS)**, which became effective on June 10, 2026.

One of the most significant changes is the comprehensive update of the procedures related to the **Registry of Specialized Service Providers and Specialized Works (REPSE)**. In particular, the registration, renewal, and cancellation processes have been consolidated into a single administrative procedure.

Requisitos para el registro en el REPSE

Las personas físicas y morales que deseen obtener o renovar su registro deberán presentar su solicitud a través de la plataforma electrónica del REPSE (<http://repse.stps.gob.mx>), adjuntando la siguiente documentación:

En dicha plataforma, será necesario adjuntar la documentación correspondiente, la cual varía según el número de trabajadores registrados:

1. Empresas con hasta 10 trabajadores

Deberán presentar:

- Constancia de inscripción en el Registro Federal de Contribuyentes (RFC), en caso de personas físicas.
- Acta constitutiva con objeto social vigente, en el caso de personas morales.

2. Empresas con más de 10 trabajadores

REPSE Registration Requirements

Individuals and legal entities seeking to obtain or renew their REPSE registration must submit their application through the REPSE electronic platform (<http://repse.stps.gob.mx>) and upload the required documentation according to the size of their workforce.

1. Companies with up to 10 employees

Applicants must submit:

- *Taxpayer Registration Certificate (RFC) for individuals.*
- *Articles of Incorporation reflecting the current corporate purpose, for legal entities.*

2. Companies with more than 10 employees

Deberán adjuntar la siguiente documentación:

- Identificación oficial vigente de la persona física o, tratándose de persona moral, de su representante legal.
- Poder notarial que acredite la personalidad del representante legal.
- Comprobantes de nómina que acrediten la relación laboral con sus trabajadores.
- Registro patronal ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).
- Cédula de determinación de cuotas emitida a través del Sistema Único de Autodeterminación (SUA).
- Constancia de inscripción en el RFC (persona física) o acta constitutiva con objeto social vigente (persona moral).

Procedimiento de registro

Una vez que la solicitud y la documentación han sido enviadas correctamente en la

Applicants must provide:

- *Valid official identification of the individual applicant or, in the case of legal entities, of the legal representative.*
- *Power of Attorney evidencing the legal representative's authority.*
- *Payroll documentation evidencing the employment relationship with employees.*
- *Employer Registration Certificate issued by the Mexican Social Security Institute (IMSS).*
- *Social Security Contribution Assessment issued through the Unified Self-Assessment System (SUA).*
- *Taxpayer Registration Certificate (RFC) for individuals or Articles of Incorporation reflecting the current corporate purpose for legal entities.*

Registration Procedure

Once the application and supporting documentation have been successfully

plataforma, el sistema generará un número de folio, el cual permitirá dar seguimiento al trámite.

Posteriormente:

- La STPS deberá emitir una resolución dentro de un plazo máximo de 20 días hábiles contados a partir de la recepción de la solicitud.
- En caso de que la autoridad no emita respuesta dentro de dicho plazo, el solicitante podrá presentar un requerimiento para que se emita el aviso de registro en un plazo adicional de 3 días hábiles.
- Si concluido este último plazo la autoridad no emite resolución, el registro se entenderá como otorgado para todos los efectos legales correspondientes (afirmativa ficta).

Reducción de plazos

El Acuerdo establece una mejora en los tiempos

submitted through the platform, the system will generate a tracking number that allows applicants to monitor the status of the filing.

Subsequently:

- *The STPS must issue its resolution within 20 business days following receipt of the application.*
- *If no resolution is issued within such period, the applicant may submit a formal request requiring the STPS to issue the registration notice within an additional three business days.*
- *If the authority still fails to issue a resolution after this additional period, the registration will be deemed granted under the principle of affirmative administrative silence (affirmative ficta).*

Shorter Resolution Timeframes

The Agreement introduces reduced processing

de resolución, quedando de la siguiente manera:

- **Hasta 10 trabajadores:** resolución en un plazo de hasta **5 días hábiles**.
- **Más de 10 trabajadores:** resolución en un plazo de hasta **15 días hábiles**.

Vigencia del registro

El registro en el REPSE continúa teniendo una vigencia de **tres años**, contados a partir de la fecha de su otorgamiento.

Es importante considerar que su **renovación es obligatoria** para que las empresas puedan continuar prestando servicios u obras especializadas. En caso de no renovarse oportunamente, la empresa no podrá seguir operando bajo este esquema, lo que podría implicar riesgos legales y sanciones en materia laboral.

Conclusiones

Este cambio tiene como finalidad simplificar

periods as follows:

- **Companies with up to 10 employees:** resolution within **5 business days**.
- **Companies with more than 10 employees:** resolution within **15 business days**.

Registration Validity

*REPSE registration continues to remain valid for **three years** from the date it is granted.*

*Timely **renewal remains mandatory** for companies wishing to continue providing specialized services or performing specialized works. Failure to renew the registration may prevent the company from operating under the outsourcing framework and could result in labor-related penalties and legal contingencies.*

Conclusions

These amendments are intended to simplify

y homologar los procesos, reduciendo la carga administrativa para las empresas y evitando la duplicidad de trámites. Asimismo, permite una gestión más eficiente ante la STPS, al concentrar en un solo procedimiento todas las etapas del ciclo de vida del registro, desde su obtención inicial hasta su actualización o cancelación

Es importante señalar que derivado de este acuerdo, aunque existen menos requisitos, las obligaciones legales relacionadas con el registro REPSE continúan vigentes como son:

- Cumpliendo con obligaciones laborales.
- Manteniendo actualizados sus registros laborales
- Conservando evidencia documental de contratos de servicios especializados
- Cumpliendo con sus obligaciones ante el IMSS, INFONAVIT y SAT.
- Presentación de declaraciones informativas trimestrales ante el IMSS e INFONAVIT (ICSOE/SISUB).

and standardize REPSE procedures, reducing the administrative burden on businesses while eliminating duplicative filing requirements. The new framework also promotes greater administrative efficiency by consolidating all stages of the REPSE registration lifecycle—from the initial application through renewal or cancellation—into a single procedure.

It is important to note that, although the Agreement reduces documentary requirements, all statutory obligations related to REPSE registration remain fully applicable. Companies must continue to:

- *Comply with all labor law obligations.*
- *Maintain up-to-date employment records.*
- *Preserve documentary evidence supporting specialized service agreements.*
- *Fulfill their obligations before IMSS, INFONAVIT, and the SAT.*
- *Submit the quarterly informational reports to IMSS and INFONAVIT (ICSOE/SISUB).*

- Manteniendo actualizada su información corporativa cuando corresponda.
- Atendiendo revisiones de la autoridad laboral.

Si desea más información al respecto, contáctenos y estaremos complacidos en poder asistirle en cualquier inquietud u otro asunto relacionado en materia laboral.

Fuente:

DOF - Diario Oficial de la Federación

- *Keep corporate information updated whenever applicable.*
- *Cooperate with inspections and reviews conducted by the labor authorities.*

For further information regarding these changes or assistance in assessing their impact on your business, please contact us. Our labor and employment professionals will be pleased to assist you with any questions or compliance matters.

Source:

Official Gazette of the Federation (DOF)

En JA DEL RÍO contamos con áreas especializadas en consultoría dispuestas para apoyar con estos y otros temas a considerar para asegurarnos que tu empresa cumple con las características aplicables para este acuerdo.

En caso de tener alguna duda, J.A. DEL RÍO pone a disposición a sus expertos para que puedan asesorarlos en materia de cumplimiento de disposiciones fiscales, por lo que nos reiteramos a sus órdenes en la cuenta de correo electrónico:
contacto@jadelrio.com

J.A. DEL RÍO offers a wide array of specialized consulting services to assist you with these and other matters, in order to ensure that your project complies with the applicable characteristics contained in this agreement.

*If you have any questions, J.A. DEL RÍO can provide you with our experts to advise in matters concerning compliance with your legal and tax obligations. Once again, please let us know if we may be of any further assistance to you at:
contacto@jadelrio.com*



JA Del Río

JA Del Río se integra a **Plante Moran**
a partir del 1 de julio de 2026.

contacto@jadelrio.com
jadelrio.com

