



JA Del Río

NEWSLETTER #25
August 2022

Proyecto de Norma Oficial Mexicana en materia de Teletrabajo-Condicion es de Seguridad y Salud en el Trabajo

Con fecha 15 de julio de 2022, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social publicó en el Diario Oficial de la Federación el proyecto de norma oficial Mexicana, por medio del cual se establecen las medidas de prevención de riesgos que deben adoptarse en los lugares de trabajo, en donde las personas trabajadoras bajo la modalidad de teletrabajo lleven a cabo sus actividades siempre y cuando laboren un mínimo del 40% de su jornada laboral semanal, en su domicilio o el lugar que sea elegido por el trabajador.

En el cual se mencionan diversas obligaciones que el trabajador tendrá que cumplir. Deberán disponer de conectividad para el uso y manejo de las Tecnologías de la Información y Comunicación además de contar con condiciones de seguridad y salud adecuadas y de calidad en el trabajo como:

- Instalaciones eléctricas
- Iluminación
- Ventilación y condiciones ergonómicas



Official Mexican Standard Project on Telecommuting - occupational health and safety conditions

On July 15, 2022, the Department of Labor and Social Services published in the Official Gazette of the Federation, [in Spanish: el Diario Oficial de la Federación], the Official Mexican Standard Project, through which risk control measures are established that must be adopted in the workplace, in which employees under the teleworking regime carry out their activities. provided that they work a minimum of 40% of their work week; either in their home or place as chosen by the employee.

In consideration of which, it mentions various obligations that the employee will have to comply with. They must have an Internet connection in order to use and manage Information Technologies, and moreover, have adequate health and safety conditions, as well as a high quality of work with:

- *Electrical facilities*
- *Lighting*
- *Ventilation and ergonomic conditions*

Derivado de lo anterior, se establecen las obligaciones que deberán cumplir los patrones que se encuentren en este supuesto, siendo las siguientes:


- Mantener un listado de los trabajadores en la modalidad de Teletrabajo, así como de los riesgos relacionados con la actividad que desempeñan.
- Generar y mantener una lista de verificación de las condiciones de seguridad y salud en el Teletrabajo y validar la misma.
- Establecer una Política y proceso de implementación de Teletrabajo.
- Proporcionar los insumos necesarios para el adecuado desempeño de las personas teletrabajadoras.
- Impartir por lo menos una vez al año capacitación.
- Mantenimiento y condiciones de uso y seguridad de los equipos.
- Dar seguimiento a los avisos de accidente de trabajo que, en su caso, le reporten.
- Modificar la modalidad de Teletrabajo a trabajo presencial, en su caso.
- Compartir con la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene el cumplimiento de la norma, incluyendo evidencia fotográfica y listados de entrega de herramientas.

In consideration of the above, obligations are established that must be complied with for those employers who are in this condition, which are as follows:

- *Maintain a list of employees in the Teleworking regime, as well as the risks related to the activities that they carry out.*
- *Create and maintain a verified list of health and safety conditions as it pertains to Teleworking and to validate the same.*
- *Establish a Policy and Teleworking Implementation Process.*
- *Provide the necessary supplies for the adequate performance of employees who telework.*
- *Give at least one year of training.*
- *Allow for maintenance and conditions of use, as well as equipment safety.*
- *Follow-up on notice of occupational accidents that, when appropriate, are reported.*
- *Modify the Teleworking regime to on-site work, as the case may be.*
- *Share with the Commission on Health and Safety compliance with the standard, including photographic evidence and a list of returned tools.*

- Contar con mecanismos de atención para casos de violencia familiar.

El Proyecto señala que entrará en vigor a los 180 días naturales, posterior a su publicación en el DOF, por lo que, en todo caso, se convertirá en una obligación hasta 2023; cabe mencionar que se cuenta con un plazo de 60 días naturales siguientes a su publicación en el DOF para que los interesados, presenten comentarios al Comité Consultivo Nacional de Normalización de Seguridad y Salud en el Trabajo.



En caso de requerir información adicional al respecto comuníquese con nosotros y con gusto lo apoyaremos.

- *Have service mechanisms for cases of domestic violence.*

The Project will come into effect 180 calendar days subsequent to its publication in the Official Gazette of the Federation, which, notwithstanding, will become an obligation in 2023. It is worth noting that there is a period of 60 calendar days following its publication in the Official Gazette of the Federation, so that those who are interested may submit comments to the National Advisory Committee on Occupational Safety and Health [in Spanish: el Comité Consultivo Nacional de Normalización de Seguridad y Salud en el Trabajo].

Please contact us if you require any additional information with respect to the same. We will gladly assist you.



JA Del Río

Helping companies do business in Latin America

contacto@jadelrio.com

jadelrio.com

