



J Del Río

FLASH NEWS #18
November 2022

Actualización semanal en área laboral en Colombia

1. Pago de la Prima Legal de Servicios, recuerde que a más tardar el 20 de diciembre de 2022 deberá pagar a sus empleados el equivalente al segundo semestre de la prima de servicios.

Esta prestación social debe pagarse a todos los empleados independientemente del tiempo de servicio, aplica para empleados de servicio doméstico, conductores de familia y mayordomos.

Ver:

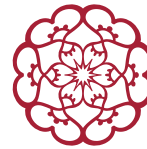
http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/codigo_sustantivo_trabajo_pr010.html

2. El Ministerio de Protección Social a través de la Resolución 2346 de 2007 regula la práctica para la toma de exámenes ocupacionales y el manejo de historias clínicas.

Aplica para todos los empleadores, los tipos de evaluación: (i) Evaluación médica de ingreso (ii) Evaluación médica periódica (iii) Evaluación médica de egreso.

Ver:

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2018/2%20RESOLUCION%202346%20DE%202007.pdf>



Weekly update in the labor area in Colombia

1. Payment of the Legal Premium for Services, remember that no later than December 20th, 2022, you must pay your employees the equivalent of the second semester of the service premium.

This social benefit must be paid to all employees regardless of the length of service; it applies to domestic service employees, family drivers, and butlers.

See:

http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/codigo_sustantivo_trabajo_pr010.html

2. The Ministry of Social Protection, through Resolution 2346 of 2007, regulates the practice of taking occupational exams and managing medical records.

Applies to all employers, the types of evaluation: (i) Medical evaluation of admission (ii) Periodic medical evaluation (iii) Medical evaluation for retirement.

Ver:

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2018/2%20RESOLUCION%202346%20DE%202007.pdf>

3. A través de la Resolución 4386 del 9 de octubre de 2018 el Ministerio del Trabajo generó una plataforma para el registro y certificación de empleados extranjeros, esto permitirá al ministerio del Trabajo obtener información sobre la inmigración laboral en el país.

Las empresas del sector público y privado son las encargadas de realizar el registro de los empleados extranjeros en la plataforma.

Todos los trabajadores extranjeros dependientes e independientes, y todos los trabajadores registrados con PEP (Permiso especial de permanencia) que adelanten aportes ante el sistema de seguridad social, deben estar registrados ante el Rutec (Registro único de trabajadores extranjeros), al momento de su vinculación y terminación laboral.

Ver:

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2018/3%20Resoluci%C3%B3n%204386%20de%202018.pdf>

4. La unidad Administrativa especial de Migración Colombia emitió la Resolución 1238 de 2018 mediante la cual regula las condiciones para el cumplimiento de obligaciones migratorias y procedimientos sancionatorios.

Sire (Sistema de Información de Registro de Extranjeros) medio electrónico a través del cual la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia realiza reportes de vinculación, contratación, retiro, ingreso y otras condiciones de los ciudadanos extranjeros.

Se cuenta con un plazo de 15 días calendario a partir del inicio del contrato y/o terminación de este para adelantar el registro ante el SIRE.

Ver:

https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2018/4%20Resolucion_uaemc_1238_2018.pdf

Si requiere más información, contáctenos y estaremos complacidos en asistirle: contacto@jadelrio.com

3. Through Resolution 4386 of October 9th, 2018, the Ministry of Labor created a platform for the registration and certification of foreign employees; this will allow the Ministry of Labor to obtain information about labor immigration in Colombia.

Public and private sector companies are responsible for registering foreign employees on the platform.

All dependent and independent foreign workers, and all workers registered with (Special Permission to stay) PEP - for its acronym in Spanish who make contributions to the social security system, must be registered with (Single Registry of Foreign Workers) - Rutec - for its acronym in Spanish, at the time of joining and job termination.

See:

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2018/3%20Resoluci%C3%B3n%204386%20de%202018.pdf>

4. The Migration Colombia Special Administrative Unit issued Resolution 1238 of 2018, which regulates the conditions for compliance with migratory obligations and sanctioning procedures.

(Foreigner Registration Information System) Sire - for its acronym in Spanish, is a software through which the Migration Colombia Special Administrative Unit reports on linking, hiring, withdrawing, entering, and other conditions of foreign citizens.

There are 15 calendar days from the start of the contract and/or its termination to advance the registration with the SIRE.

See:

https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Flash%2018/4%20Resolucion_uaemc_1238_2018.pdf

If you require more information regarding this topic, contact us. We will be pleased to assist you: contacto@jadelrio.com



J Del Río

Helping companies do business in Latin America

contacto@jdelrio.co

jdelrio.co

