



FLASH NEWS #74
November 2025

1. Política integral para la prevención, reducción de riesgos y atención del consumo de sustancias en Colombia

El pasado 14 de octubre de 2025, se expidió la Resolución 2100 de 2025, emitida por el Ministerio de Salud y Protección Social, cuyo propósito es orientar y garantizar una respuesta integral al consumo de sustancias psicoactivas basada en evidencia científica libre de conflicto de interés de los Derechos Humanos para la población del territorio colombiano.

Como empresa se debe implementar las siguientes estrategias:

- i. Desarrollar estrategias de prevención del consumo de sustancias y con estas mismas garantizar la confidencialidad de la información.
- ii. Rutas de atención ante el consumo de sustancias psicoactivas en la empresa.
- iii. Integrarse con las entidades de ARL, EPS y otras entidades que ayuden a garantizar la atención integral del trabajador.
- iv. Se debe modificar la política integral de sustancias psicoactivas, ya que esto es considerado como un factor de riesgo psicosocial.
- v. Se debe actualizar la matriz de identificación de peligro.
- vi. Indicadores de evaluación donde se lleve la trazabilidad de la gestión realizada.
- vii. Diseñar procedimientos que ayuden a dar cumplimiento.
- viii. Monitorear e informar las acciones generadas en cumplimiento de la normatividad.

Ver: documento anexo en formato pdf.

1. Comprehensive Policy for the Prevention, Risk Reduction, and Care in Substance Use in Colombia.

On October 14, 2025, Resolution 2100 of 2025 was issued by the Ministry of Health and Social Protection to guide and ensure a comprehensive response to the use of psychoactive substances, based on scientific evidence and free from conflicts of interest, in alignment with Human Rights principles for the population within Colombian territory.

As a company, the following strategies must be implemented:



- i. Develop substance use prevention strategies while ensuring confidentiality of information.
- ii. Establish response protocols and care pathways for psychoactive substance use within the workplace.
- iii. Coordinate with Occupational Risk Administrators – as its acronym in Spanish - ARL, Health Insurance Providers as its acronym in Spanish - EPS, and other relevant entities to guarantee comprehensive care for employees.
- iv. Update the Comprehensive Policy on Psychoactive Substances, as this is considered a psychosocial risk factor.
- v. Update the Hazard Identification Matrix accordingly.
- vi. Implement evaluation indicators to ensure traceability of the management process carried out.
- vii. Design procedures and operational guidelines to ensure compliance.
- viii. Monitor and report all actions undertaken to comply with the applicable regulations.

See -> Documento anexo en formato pdf.

2. Condiciones de grupo de WhatsApp en el trabajo

De acuerdo con la sentencia T574 de 2017, la cual fue emitida por la Corte Constitucional, se establecen las siguientes condiciones:

- i. Los grupos de WhatsApp no son de carácter privado, sino semiprivado.
- ii. Se debe informar al trabajador de la finalidad del grupo, de los integrantes y se debe respetar la jornada laboral.
- iii. Establecerse la clase de información y si está protegida por la confidencialidad de los hábeas data.
- iv. Se deben establecer reglas de la información que circule.
- v. Establecerse la obligación de confidencialidad

Ver: documento anexo en formato pdf.

3. El empleo que deja huella verde: Empresas deberán sembrar dos árboles por cada trabajador.

El 17 de octubre de 2025 se expidió la Resolución 1491, emitida por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, reglamentada mediante la Ley 2173 de 2021, la cual fomenta la restauración ecológica a través de la siembra de árboles y la creación de bosques a nivel nacional.

Se debe tener en cuenta lo siguiente:

- i. La resolución aplica a las grandes y medianas empresas, las cuales deben sembrar 2 árboles por cada trabajador.
- ii. Para determinación del número total de individuos, el representante legal debe presentar ante la Secretaría de Planeación municipal o distrital una certificación donde conste el número total de empleados con contrato de trabajo vigentes a 31 de diciembre del año inmediatamente anterior.

2. Conditions for Workplace WhatsApp Groups.

According to Constitutional Court Ruling T-574 of 2017, the following conditions are established:

- i. WhatsApp groups are considered semi-private, not private.
- ii. Employees must be informed about the purpose of the group, its participants, and that working hours must be respected.
- iii. It must be defined what type of information will be shared and whether it is protected under data confidentiality (Habeas Data) regulations.
- iv. Clear rules for the circulation of information must be established.
- v. confidentiality obligation must be expressly defined and communicated.

See -> Documento anexo en formato pdf.

3. Employment that Leaves a Green Footprint: Companies Must Plant Two Trees per Employee.

On October 17, 2025, Resolution 1491 was issued by the Ministry of Environment and Sustainable Development, regulated by Law 2173 of 2021, which promotes ecological restoration through tree planting and the creation of forests nationwide.

The following should be considered:

- i. This Resolution applies to medium and large companies, which are required to plant two (2) trees for each employee.
- ii. To determine the total number of trees to be planted, the legal representative must submit to the Municipal or District Planning Secretariat a certification stating the total number of employees with active employment contracts as of December 31 of the previous year.



3.El empleo que deja huella verde: Empresas deberán sembrar dos árboles por cada trabajador.

- iii. En la certificación no se tendrán en cuenta empleados menores de edad, menores de edad vinculados por contrato de aprendizaje, empleados en periodo de prueba, empleados con contratos de trabajo temporal, empleados con contratos transitorios, empleados por prestación de servicios y empleados contratados por medio de temporales.
- iv. Las medianas y grandes empresas contarán con (1) año a partir de la aprobación de su programa para implementarlo de manera individual acorde con lo establecido en el artículo 7 de la Ley 2173 de 2021.

Ver: documento anexo en formato pdf.



3. Employment that Leaves a Green Footprint: Companies Must Plant Two Trees per Employee.

- iii. The certification shall exclude the following categories: Underage workers, Apprentices under training contracts, Employees on probationary period, Temporary employees, Employees under fixed-term or short-term contracts, Service contractors, and Workers employed through temporary service agencies.
- iv. Medium and large companies will have a period of one (1) year from the approval of their reforestation program to implement it individually, as provided in Article 7 of Law 2173 of 2021.

See -> Documento anexo en formato pdf.

*El contenido del presente boletín es meramente informativo
Razón por la cual no podrá utilizarse bajo ninguna circunstancia
como una asesoría en la material descrita en el mismo.
En caso de necesitar asesoría en alguno de los aspectos tratados,
nuestro equipo de profesionales estará dispuesto a atenderlo.
contacto@jadelrio.com*



*The content of this bulletin is for informational purposes only,
For which reason you may not use it under any circumstances
For advisory services regarding the subject matter described therein.
If you need advisory services for any of the issues discussed, our team of
professionals will be happy to assist you.
contacto@jadelrio.com*



Helping companies do business in Latin America

contacto@jadelrio.com

jadelrio.com

