



JA Del Río

FLASH NEWS #35
November 2025

Aumento salarial del 1,63% vigente a partir de enero de 2026

El Consejo Nacional de Salarios (CNS) acordó este lunes 27 de octubre el incremento salarial que registrará para los salarios mínimos del sector privado durante el año 2026.

Ajustes diferenciados adicionales:

Además del incremento general, se aprobaron aumentos específicos en las siguientes categorías:

- i. Trabajador doméstico: 2,33962% adicional (según Resolución CNS-RG-2-2019).
- ii. Trabajador en ocupación especializada genérica: 0,5562880% adicional (según Resolución CNS-RG-6-2020).
- iii. Técnico medio en educación diversificada: 0,88768% adicional (según Resolución RG-MTSS-CNS-1-2025).

Vigencia:

- i. El incremento entrará en vigor a partir del 1° de enero de 2026, una vez publicado el acuerdo en el Diario Oficial La Gaceta.
- ii. Se recomienda a las personas empleadoras preparar con antelación los ajustes correspondientes para garantizar su correcta aplicación desde el inicio del próximo año.

Importancia:

- i. Este ajuste busca preservar el poder adquisitivo de las personas trabajadoras y mantener la equidad salarial en las diferentes categorías de ocupación del sector privado.

Soporte Legal:

Acuerdo del Consejo Nacional de Salarios (CNS), sesión del 27 de octubre de 2025.

Increase of 1.63% Effective as of January 2026

The National Wage Council (CNS) approved, on Monday, October 27, the salary increases applicable to minimum wages in the private sector for the year 2026.

Additional Differentiated Adjustments:

In addition to the general increase, specific adjustments were approved for the following occupational categories:

- i. Domestic worker: additional 2.33962% (pursuant to Resolution CNS-RG-2-2019).
- ii. Generic specialized occupation worker: additional 0.5562880% (pursuant to Resolution CNS-RG-6-2020).
- iii. Mid-level technician in diversified education: additional 0.88768% (pursuant to Resolution RG-MTSS-CNS-1-2025).

Effective Date:

- i. The increase will take effect on January 1, 2026, once the agreement is published in the Official Gazette "La Gaceta."
- ii. It is recommended that employers make the necessary payroll adjustments in advance to ensure their accurate application as of the first pay period of the following year.

Relevance:

This adjustment aims to preserve the purchasing power of employees and maintain wage equity across the different occupational categories within the private sector.

Legal Basis:

Decision of the National Wage Council (CNS), session held on October 27, 2025.



Ajuste en las Cuotas Obrero-Patronales a partir del 1° de enero de 2026

La Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS) aplicará un nuevo ajuste en las cuotas del Régimen de Invalidez, Vejez y Muerte (IVM), conforme al acuerdo tomado por su Junta Directiva en 2019.

A partir del 1° de enero de 2026, entrará en vigencia un incremento total del 0,16% sobre las tasas vigentes.

Detalle del Ajuste:

Aportante	Cuota Actual	Nueva Cuota	Variación
Patronal	5,42%	5,58%	0,16%
Obrera	4,17%	4,33%	0,16%
Estado	1,59%	1,75%	0,16%
Total	11,18%	11,66%	0,48%

Vigencia:

El ajuste regirá desde el 1° de enero de 2026 y se mantendrá hasta el 31 de diciembre de 2028, conforme a lo dispuesto en el Transitorio XI del Reglamento del IVM.

Recomendación:

Se aconseja a las personas empleadoras actualizar sus sistemas de nómina y proyecciones salariales para asegurar la correcta aplicación de las nuevas tasas desde el primer periodo contributivo del año 2026.

Importancia:

Este incremento forma parte del plan de sostenibilidad financiera del régimen de pensiones (IVM), orientado a fortalecer la estabilidad del sistema y garantizar la cobertura futura de las prestaciones.

Soporte Legal:

**Transitorio XI del Reglamento del IVM – CCSS
Acuerdo de la Junta Directiva de la CCSS (2019)**

Adjustment in Employer–Employee Contributions Effective January 1, 2026

The Costa Rican Social Security Fund (CCSS) will implement a new adjustment to the contribution rates under the Disability, Old-Age, and Death Insurance Scheme (IVM), as per the resolution adopted by its Board of Directors in 2019.

As of January 1, 2026, a total increase of 0.16% will take effect, bringing the current contribution rates up to date.

Adjustment Composition:

Contributor	Current Rate	New Rate	Variation
Employer	5,42%	5,58%	0,16%
Employee	4,17%	4,33%	0,16%
Government	1,59%	1,75%	0,16%
Total	11,18%	11,66%	0,48%

Validity Period:

The adjustment will take effect on January 1, 2026, and will remain in force until December 31, 2028, in accordance with the provisions outlined in Transitory Article XI of the IVM Regulation.

Recommendation:

Employers are advised to update their payroll systems and salary projections to ensure the correct application of the new contribution rates starting from the first contributory period of the 2026 fiscal year.

Relevance:

This increase is part of the financial sustainability plan of the Disability, Old-Age, and Death Insurance Scheme (IVM), aimed at strengthening the stability of the pension system and ensuring future coverage of benefits.

Legal Basis:

**Transitory Article XI of the IVM Regulation – Costa Rican
Social Security Fund (CCSS)
Board of Directors Agreement, CCSS (2019)**



*El contenido del presente boletín es meramente informativo
Razón por la cual no podrá utilizarse bajo ninguna circunstancia
como una asesoría en la material descrita en el mismo.
En caso de necesitar asesoría en alguno de los aspectos tratados,
nuestro equipo de profesionales estará dispuesto a atenderlo.
contacto@jadelrio.com*



*The content of this bulletin is for informational purposes only,
For which reason you may not use it under any circumstances
For advisory services regarding the subject matter described therein.
If you need advisory services for any of the issues discussed, our team of
professionals will be happy to assist you.
contacto@jadelrio.com*



JA Del Río

Helping companies do business in Latin America

contacto@jadelrio.com

jadelrio.com

