

JA Del Río

una firma de **Plante Moran**

Newsletter#45

November 2026

Salarios mínimos 2027 en Costa Rica: nuevos aumentos y cambios en las reglas de cálculo

El Consejo Nacional de Salarios (CNS) aprobó nuevos ajustes a los salarios mínimos del sector privado costarricense, los cuales entrarán en vigor a partir del 1.º de enero de 2027.

Entre las principales modificaciones se encuentran el incremento general del 1,70%, los ajustes diferenciados para el trabajo doméstico y los técnicos medios en Educación Diversificada, así como nuevas disposiciones para expresar y calcular los salarios mínimos según la periodicidad de pago.

Estos cambios requieren especial atención por parte de las empresas, debido a su impacto en nómina, la clasificación ocupacional y la correcta determinación de las remuneraciones.

¿Cuáles serán los incrementos salariales para 2027?

El 28 de octubre de 2026, el CNS aprobó un aumento general del 1,70% para los salarios mínimos del sector privado.

Posteriormente, el 2 de noviembre, se aprobó un incremento adicional del 4,18% para las personas trabajadoras domésticas, por lo que esta categoría tendrá un aumento total del 5,88%.

Asimismo, para las personas trabajadoras clasificadas como técnicos medios en Educación Diversificada se aprobó un ajuste diferenciado que representa aproximadamente un 2,59% en total.

De acuerdo con la información publicada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), los incrementos mensuales de referencia para una jornada completa son los siguientes:

Categoría ocupacional	**Incremento mensual**
Trabajador no calificado	₡6.342,57
Trabajador calificado	₡7.135,85
Bachiller universitario	₡11.289,33
Técnico medio en Educación Diversificada	₡12.931,56

Minimum Wages in Costa Rica for 2027: New Increases and Changes to Calculation Rules

The National Wage Council - As its acronym in Spanish – CNS approved new adjustments to minimum wages in Costa Rica's private sector, which will take effect on January 1, 2027.

The main changes include a general increase of 1.70%, specific adjustments for domestic workers and mid-level technical qualifications under Diversified Education, as well as new provisions governing the expression and calculation of minimum wages according to pay frequency.

These changes require particular attention from employers due to their impact on payroll, occupational classification, and the proper determination of employee compensation.

¿What Will the Wage Increases Be for 2027?

On October 28, 2026, the CNS approved a general increase of 1.70% in minimum wages for the private sector.

Subsequently, on November 2, an additional increase of 4.18% was approved for domestic workers, bringing the total increase for this category to 5.88%.

Likewise, a differentiated adjustment was approved for employees classified as mid-level technicians under Diversified Education, representing an approximate total increase of 2.59%.

According to information published by the Ministry of Labor and Social Security - As its acronym in Spanish - MTSS, the reference monthly increases for a full-time work schedule are as follows:

Occupational Category	**Monthly Increase**
Unskilled Worker	₡6.342,57
Skilled Worker	₡7.135,85
University Bachelor's Degree Holder	₡11.289,33
Mid-Level Technician in Diversified Education	₡12.931,56

Salarios mínimos 2027 en Costa Rica: nuevos aumentos y cambios en las reglas de cálculo

Trabajador no calificado

₡6.342,57

Trabajador calificado

₡7.135,85

Bachiller universitario

₡11.289,33

Técnico medio en Educación Diversificada

₡12.931,56

Estos montos corresponden a incrementos de referencia y no a los salarios mínimos totales que deberán pagarse.

Es importante considerar que el ajuste general no implica necesariamente aumentar un 1,70% a todas las personas trabajadoras. La obligación consiste en garantizar que ninguna remuneración sea inferior al mínimo legal correspondiente a la categoría ocupacional aplicable.

¿Qué cambia en la forma de calcular los salarios mínimos?

Mediante la Resolución N.º RG-MTSS-CNS-1-2026, publicada en La Gaceta N.º 203 del 27 de octubre de 2026, el CNS aprobó modificaciones en la forma de expresar los salarios mínimos.

A partir de enero de 2027, los salarios mínimos se expresarán en términos de jornada diaria, convirtiendo a esa modalidad los montos anteriormente establecidos de forma mensual.

Se exceptúan los salarios a destajo correspondientes a la cajuela de café y las modalidades de estiba.

Minimum Wages in Costa Rica for 2027: New Increases and Changes to Calculation Rules

Unskilled Worker

₡6.342,57

Skilled Worker

₡7.135,85

University Bachelor's Degree Holder

₡11.289,33

Mid-Level Technician in Diversified Education

₡12.931,56

These amounts represent reference increases and not the total minimum wages payable.

It is important to note that the general adjustment does not necessarily require a 1.70% increase for every employee. The obligation is to ensure that no employee receives compensation below the statutory minimum applicable to their occupational category.

¿What Changes in the Way Minimum Wages Are Calculated?

Through Resolution No. RG-MTSS-CNS-1-2026, published in Official Gazette No. 203 on October 27, 2026, the CNS approved changes to the way minimum wages are expressed.

As of January 2027, minimum wages will be expressed on a daily workday basis, converting the amounts previously established monthly into this format.

Piece-rate wages applicable to coffee harvesting (measured by the cajuela unit) and stevedoring work arrangements are exempt from this provision.

Salarios mínimos 2027 en Costa Rica: nuevos aumentos y cambios en las reglas de cálculo

Además, se establecen reglas para determinar las remuneraciones según la periodicidad de pago:

1. Actividades comerciales

Para calcular el salario semanal se tomarán como referencia siete días, conforme a las disposiciones aplicables.

2. Actividades no comerciales

El salario semanal se determinará considerando los días efectivamente laborados.

3. Pagos quincenales y mensuales

Cuando se acuerde una periodicidad quincenal o mensual, se utilizarán como referencia 15 o 30 días, respectivamente.

Estas disposiciones buscan uniformar los criterios de cálculo salarial y reducir diferencias de interpretación entre las distintas modalidades de pago.

Es importante aclarar que la nueva expresión diaria del salario mínimo no obliga a modificar la periodicidad de pago previamente acordada entre la empresa y la persona trabajadora.

¿Cómo impactan estos cambios en la nómina?

La aplicación de los nuevos salarios mínimos y las modificaciones en su cálculo requieren revisar los parámetros utilizados por las empresas para procesar sus planillas.

Una configuración incorrecta podría generar pagos inferiores al mínimo legal, diferencias en las remuneraciones y posibles contingencias laborales.

También es importante considerar que las modificaciones salariales pueden incidir en otros conceptos calculados sobre la remuneración, como horas extraordinarias, aguinaldo, vacaciones, cargas sociales y determinadas prestaciones laborales.

Minimum Wages in Costa Rica for 2027: New Increases and Changes to Calculation Rules

In addition, rules have been established to determine compensation according to pay frequency:

1. Commercial Activities

Weekly wages will be calculated based on seven days, in accordance with the applicable provisions.

2. Non-Commercial Activities

Weekly wages will be determined based on the days worked.

3. Biweekly and Monthly Payments

Where biweekly or monthly payment frequency is agreed upon, 15 or 30 days, respectively, will be used as the calculation basis.

These provisions seek to standardize wage calculation criteria and reduce differences in interpretation across the various payment arrangements.

It is important to clarify that expressing minimum wages daily does not require employers to change the payment frequency previously agreed upon with employees.}

¿How Will These Changes Affect Payroll?

The implementation of the new minimum wages and the changes to their calculation require employers to review the parameters used to process their payroll.

Incorrect system configuration could result in payments below the statutory minimum wage, compensation discrepancies, and potential labor contingencies.

It is also important to consider that wage adjustments may affect other compensation-related items, such as overtime pay, the statutory Christmas bonus, vacation pay, social security contributions, and certain employment benefits.

Salarios mínimos 2027 en Costa Rica: nuevos aumentos y cambios en las reglas de cálculo

¿Qué deben revisar las empresas antes de enero de 2027?

- Para preparar la implementación de los cambios, se recomienda:
- Revisar las categorías ocupacionales y los salarios mínimos aplicables a cada puesto.
- Identificar a las personas trabajadoras que requieren ajustes salariales.
- Actualizar los parámetros de cálculo en los sistemas de nómina.
- Verificar las reglas correspondientes a pagos semanales, quincenales y mensuales.
- Revisar el tratamiento de los ajustes diferenciados para trabajo doméstico y técnicos medios.
- Evaluar el efecto de los incrementos sobre otros conceptos de nómina.
- Confirmar los montos definitivos establecidos en el decreto ejecutivo correspondiente.
- Conservar evidencia de las revisiones y modificaciones realizadas.
- La preparación anticipada de estos cambios permite reducir errores en la primera planilla de 2027 y fortalecer el cumplimiento de las obligaciones salariales.

Base legal y fuentes de consulta

Constitución Política de Costa Rica, artículo 57.

Código de Trabajo de Costa Rica.

Ley No. 832, Ley de Salarios Mínimos y de Creación del Consejo Nacional de Salarios.

Resolución N.º RG-MTSS-CNS-1-2026, publicada en La Gaceta N.º 203 del 27 de octubre de 2026.

Minimum Wages in Costa Rica for 2027: New Increases and Changes to Calculation Rules

¿What Should Employers Review Before January 2027?

- To prepare for the implementation of these changes, the following actions are recommended:
- Review occupational classifications and the minimum wages applicable to each position.
- Identify employees who require salary adjustments.
- Update calculation parameters in payroll systems.
- Verify the rules applicable to weekly, biweekly, and monthly payments.
- Review the treatment of differentiated adjustments for domestic workers and mid-level technicians.
- Assess the impact of the increases on other payroll items.
- Confirm the final amounts established in the corresponding Executive Decree.
- Retain supporting documentation of the reviews and adjustments performed.
- Preparing for these changes in advance will help reduce errors in the first 2027 payroll cycle and strengthen compliance with statutory wage obligations.

Legal Basis and Reference Sources

Political Constitution of Costa Rica, Article 57.

Costa Rican Labor Code.

Law No. 832, Minimum Wage Law and Law Establishing the National Wage Council.

Resolution No. RG-MTSS-CNS-1-2026, published in Official Gazette No. 203 on October 27, 2026.

Salarios mínimos 2027 en Costa Rica: nuevos aumentos y cambios en las reglas de cálculo

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: comunicado del 28 de octubre de 2026 sobre salarios mínimos para 2027.

Acuerdos del Consejo Nacional de Salarios del 28 de octubre y 2 de noviembre de 2026.

Ver documento: Salarios mínimos

Código trabajo

Constitución

Minimum Wages in Costa Rica for 2027: New Increases and Changes to Calculation Rules

Ministry of Labor and Social Security: October 28, 2026, announcement regarding minimum wages for 2027.

Resolutions adopted by the National Wage Council on October 28 and November 2, 2026.

See Document: Minimum wage

Labor code

Constitution

J Del Río
una firma de Plante Moran

El contenido del presente boletín es meramente informativo
Razón por la cual no podrá utilizarse bajo ninguna circunstancia
como una asesoría en la material descrita en el mismo.
En caso de necesitar asesoría en alguno de los aspectos tratados,
nuestro equipo de profesionales estará dispuesto a atenderlo.
contacto@jadelrio.com



The content of this bulletin is for informational purposes only,
For which reason you may not use it under any circumstances
For advisory services regarding the subject matter described therein.
If you need advisory services for any of the issues discussed, our team of professionals will be happy to assist you.
contacto@jadelrio.com

JA Del Río

una firma de **Plante Moran**

contacto@jadelrio.com
jadelrio.com