

J Del Río

una firma de **Plante Moran**

Newsletter#99

November 2026

Boletín Tributario / PL 477 de 2026 – Ley de Rescate Fiscal

El Gobierno radicó el 29 de octubre de 2026 ante la Cámara de Representantes el **Proyecto de Ley 477 de 2026, "Ley de Rescate Económico"** (106 artículos). Baja la tarifa de renta de las sociedades, pero encarece la nómina, amplía la base del IVA y aumenta la carga de las personas naturales de ingresos medios y altos.

Para la mayoría de las empresas**, el ahorro en renta no compensa por sí solo el mayor costo laboral:** el efecto neto debe medirse caso a caso.

Estado del trámite. Es un proyecto: nada de lo aquí descrito está vigente. Se anticipan sesiones conjuntas de las comisiones económicas en la segunda quincena de noviembre y votación en plenarias a comienzos de diciembre.

La legislatura ordinaria termina el 16 de diciembre de 2026; si no se aprueba, el Gobierno tendría que convocar sesiones extraordinarias. El texto puede cambiar sustancialmente en los debates.

Los cinco cambios que más pesan

- **Costo de nómina** (desde 1 ene 2027): la exoneración de SENA, ICBF y salud patronal pasa de cubrir salarios de **hasta 10 SMLMV a solo hasta 2 SMLMV (parcial entre 2 y 3).**
- **IVA en tecnología** (desde la promulgación): se elimina la exclusión de IVA para licencias de software para contenidos digitales, páginas web, hosting y computación en la nube.
- **Renta sociedades** (año gravable 2027): tarifa general de 35% a 33% (2027) y 31% (2028 en adelante). Sector financiero: 38% y 36%.
- **IVA general** (desde 1 ene 2028): desaparece la tarifa del 5% y se rehacen las listas de bienes y servicios excluidos y exentos.
- **Regularización** (hasta 30 jun 2027): normalización tributaria (15%; 5% para activos digitales) y reducción de sanciones e intereses de deudas con la DIAN.

Tax Bulletin: PL 477 de 2026 Fiscal Rescue Bill

On October 29, 2026, the Government filed **Bill No. 477 of 2026, the "Economic Rescue Law"** (106 articles), with the House of Representatives. It lowers the corporate income tax rate, but raises payroll costs, broadens the VAT base and increases the burden on middle- and high-income individuals.

For most companies, **the income tax savings alone do not offset the higher labor cost:** the net effect must be measured case by case.

Legislative status. This is a bill: nothing described here is in force. Joint sessions of the economic committees are expected in the second half of November, with plenary votes in early December.

The ordinary legislative session ends on December 16, 2026; if the bill is not passed by then, the Governme nt would need to call extraordinary sessions. The text may change substantially during the debates.

The five changes that matter most

- **Payroll cost** (from Jan 1, 2027): the exemption from SENA, ICBF and employer health contributions shrinks from salaries up to 10 monthly minimum wages (SMLMV) to only up to 2 SMLMV (partial between 2 and 3).
- **VAT on technology** (upon enactment): the VAT exclusion for software licenses for digital content, websites, hosting and cloud computing is repealed.
- **Corporate income tax** (tax year 2027): general rate drops from 35% to 33% (2027) and 31% (2028 onwards). Financial sector: 38% and 36%.
- **General VAT** (from Jan 1, 2028): the 5% rate is eliminated and the lists of excluded and exempt goods and services are rewritten.
- **Regularization** (until Jun 30, 2027): tax normalization (15%; 5% for digital assets) and reduced penalties and interest on debts with the DIAN.

Medidas más relevantes

1. Costo laboral (arts. 20–22)

Es el cambio de mayor impacto. Hoy las sociedades declarantes de renta no pagan SENA, ICBF ni salud patronal por trabajadores que devengan menos de 10 SMLMV. Desde el 1 de enero de 2027 ese beneficio quedaría así:

Salario	SENA	ICBF	Salud empleador	Costo adicional
Hasta 2 SMLMV	0%	0%	0%	Sin cambio
> 2 – 3 SMLMV	1%	1%	4%	+6,0% IBC
> 3 – 10 SMLMV	2%	3%	8,5%	+13,5% IBC
> 10 SMLMV	2%	3%	8,5%	Sin cambio

El aporte a salud a cargo del trabajador dejaría de ser un 4% plano y subiría por tramos hasta 8% (ingresos de más de 20 hasta 25 SMLMV); para independientes iría de 12,5% a 15,5%.

Esto reduce el salario neto y presiona negociaciones salariales, sobre todo en contratos con salario neto garantizado.

Un punto del 4% de cajas de compensación se destinaría a salud: es una redistribución, no un costo nuevo para el empleador.

2. Renta de personas jurídicas

- **Tarifa general:** 33% para el año gravable 2027 y 31% desde 2028 (hoy 35%).
- **Sector financiero y asegurador:** 5 puntos adicionales entre 2027 y 2030 cuando la renta gravable sea de al menos 120.000 UVT: tarifa total de 38% en 2027 y 36% de 2028 a 2030. Mantiene el anticipo del 100% de la sobretasa, pagadero en dos cuotas.
- **Tasa mínima de tributación (15%):** solo aplicaría a entidades de grupos multinacionales con ingresos consolidados de al menos EUR 750 millones en el año anterior. Las sociedades y grupos que no cumplan ese umbral saldrían del cálculo de la TTD. Las filiales colombianas de grupos que sí lo cumplen seguirían obligadas.
- **Régimen SIMPLE**: sin cambios expresos en tarifas ni topes.

Key measures

Labor cost (arts. 20–22)

This is the highest-impact change. Today, income-tax-filing companies do not pay SENA, ICBF or employer health contributions for employees earning less than 10 SMLMV. From January 1, 2027, the benefit would be limited as follows:

Salary	SENA	ICBF	Employer health	Additional cost
Up to 2 SMLMV	0%	0%	0%	No change
> 2 – 3 SMLMV	1%	1%	4%	+6,0% IBC
> 3 – 10 SMLMV	2%	3%	8,5%	+13,5% IBC
> 10 SMLMV	2%	3%	8,5%	No change

The employee's health contribution would no longer be a flat 4%; it would rise by brackets up to 8% (income above 20 and up to 25 SMLMV). For self-employed workers it would range from 12.5% to 15.5%.

This reduces take-home pay and puts pressure on salary negotiations, especially under net-salary-guaranteed contracts.

One point of the 4% family compensation fund contribution would be reallocated to health: a redistribution, not a new cost for the employer.

2. Corporate income tax

- **General rate:** 33% for tax year 2027 and 31% from 2028 (currently 35%).
- **Financial and insurance sector:** 5 additional points from 2027 to 2030 when taxable income is at least 120,000 UVT: total rate of 38% in 2027 and 36% from 2028 to 2030. The 100% surtax advance payment, due in two installments, remains.
- **Minimum tax rate (15%):** would apply only to entities of multinational groups with consolidated revenue of at least EUR 750 million in the prior year. Companies and groups below that threshold would no longer compute the minimum tax (TTD). Colombian subsidiaries of groups above it would remain subject to it.
- **SIMPLE regime:** no express changes to rates or thresholds.

Medidas más relevantes

3. IVA: dos etapas

Desde la promulgación de la ley (posiblemente diciembre de 2026 o inicios de 2027):

Pasan a la tarifa general del 19% las licencias de software para el desarrollo comercial de contenidos digitales y el suministro de páginas web, hosting y computación en la nube (se derogan los numerales 20 y 21 del art. 476 ET).

Se eliminan beneficios de vehículos eléctricos e híbridos y otras partidas del art. 468-1, y los literales d) y h) del art. 481.

Licores, vinos y aperitivos quedan gravados con IVA general; los juegos de suerte y azar en línea también, con responsabilidad del operador del exterior.

La exención por exportación de servicios (literal c del art. 481) no está en la lista de derogatorias.

Desde el 1 de enero de 2028:

Desaparece la tarifa del 5% (derogación de los arts. 468-1 y 468-3): esos bienes y servicios pasarían al 19% salvo que queden en las nuevas listas.

Se sustituyen las listas de bienes excluidos (art. 424), servicios excluidos (art. 476) y bienes exentos (art. 477).

Siguen excluidos, entre otros: intereses y rendimientos de crédito, leasing, compra y venta de divisas y derivados, comisiones por tarjetas débito y crédito, comisiones por administración de fondos de inversión colectiva, salud, educación y servicios públicos.

Entra la devolución **EfectIVA** a hogares focalizados, calculada con la factura electrónica.

Key measures

3. VAT: two stages

Upon enactment (possibly December 2026 or early 2027):

Software licenses for the commercial development of digital content, and the supply of websites, hosting and cloud computing, become subject to the general 19% rate (items 20 and 21 of art. 476 of the Tax Code are repealed).

Benefits for electric and hybrid vehicles and other items under art. 468-1 are eliminated, as are paragraphs d) and h) of art. 481.

Spirits, wines and aperitifs become subject to the general VAT rate; so does online gambling, with foreign operators responsible for the tax.

The VAT exemption for exported services (art. 481, paragraph c) is not among the repealed provisions.

From January 1, 2028:

The 5% rate disappears (arts. 468-1 and 468-3 repealed): those goods and services would move to 19% unless included in the new lists.

The lists of excluded goods (art. 424), excluded services (art. 476) and exempt goods (art. 477) are replaced.

Still excluded, among others: interest and returns on credit, leasing, foreign exchange and derivatives transactions, debit and credit card fees, collective investment fund management fees, health, education and utilities.

The **EfectIVA** VAT refund for targeted households begins, calculated using e-invoicing data.

Medidas más relevantes

4. Personas naturales y retención

Más personas pagarían impuesto y a tarifas más altas desde niveles de ingreso medios.

Concepto	Hoy	Propuesta
Base desde la que se paga renta	1.090 UVT	720 UVT (nuevo tramo 9%)
Tarifa marginal máxima 39%	Desde 31.000 UVT	Desde 8.670 UVT
Retención mensual sobre salarios	Desde 95 UVT	Desde 65 UVT
Límite renta exenta 25%	790 UVT	630 UVT
Límite exentas y deducciones (40%)	1.340 UVT	1.180 UVT
Deducción por dependiente (72 UVT)	Vigente	Se elimina

Las áreas de nómina tendrían que reparametrizar sus sistemas de retención. La fecha de aplicación de la nueva tabla de retención no está expresa en el texto y debe precisarse en el trámite.

5. Impuesto al patrimonio

Se vuelve temporal (solo 2027 a 2030). El umbral sube de 72.000 a 95.500 UVT de patrimonio líquido al 1 de enero, con tarifas marginales de 0,5% y 1% (se elimina el tramo de 1,5%).

6. Normalización y alivios con la DIAN

Normalización: 15% sobre activos omitidos o pasivos inexistentes al 1 de enero de 2027; 5% para activos digitales (criptoactivos, stablecoins, NFT). Declaración y pago hasta el 30 de junio de 2027, sin extemporaneidad.

Deudas en mora al 30 de septiembre de 2026: pago del 100% del capital, 40% de la sanción e intereses al 5% anual.

Omisiones, correcciones e incumplimientos formales (incluida la documentación e informativa de precios de transferencia) hasta el 30 de septiembre de 2026: cumplir y pagar el 40% de la sanción hasta el 30 de junio de 2027.

Key measures

4. Individuals and withholding

More people would pay tax, and at higher rates starting from middle-income levels

Item	Today	Proposal
Taxable income threshold	1.090 UVT	720 UVT (new 9% bracket)
Top 39% marginal rate	From 31.000 UVT	From 8.670 UVT
Monthly wage withholding	From 95 UVT	From 65 UVT
25% exempt income cap	790 UVT	630 UVT
Exemptions and deductions cap (40%)	1.340 UVT	1.180 UVT
Dependent deduction (72 UVT)	In force	Repealed

Payroll teams would need to reconfigure their withholding systems. The bill does not state when the new withholding table takes effect; this should be clarified during the legislative process.

5. Wealth tax

It becomes temporary (2027 to 2030 only). The threshold rises from 72,000 to 95,500 UVT **of net worth as of January 1, with marginal rates of 0.5% and 1**% (the 1.5% bracket is eliminated).

6. Normalization and DIAN relief

Normalization: 15% on undisclosed assets or nonexistent liabilities as of January 1, 2027; 5% for digital assets (crypto, stablecoins, NFTs). Return and payment due by June 30, 2027; late filing not allowed.

Overdue debts as of September 30, 2026: payment of 100% of principal, 40% of the penalty and interest at 5% per year.

Unfiled returns, amendments and formal non-compliance (including transfer pricing documentation and informative return) through September 30, 2026: comply and pay 40% of the penalty by June 30, 2027.

Medidas más relevantes

Procesos en curso: terminación por mutuo acuerdo y conciliación judicial con pago de 40% de las sanciones y capital íntegro.

Solo cubre obligaciones administradas por la DIAN (no ICA ni predial) y no se acumula con el Decreto Legislativo 1419 de 2026.

7. Facturación electrónica y control

Factura sin requisitos: sanción del 5% de las operaciones, hasta 3.500 UVT (sin tope si hay reincidencia).

No facturar: el mayor entre 5% de los ingresos netos del mes anterior y 5% de la mediana de ingresos de su actividad (CIIU).

La DIAN podría constatar infracciones de forma presencial o virtual, y las explicaciones quedarían limitadas a lo consignado en el acta.

8. Grupos multinacionales

Venta indirecta de sociedades colombianas: se endurecen las excepciones (umbral del 20% medido durante los 12 meses previos). La vinculada colombiana respondería solidariamente por los impuestos del vendedor del exterior.

Activos digitales: nuevas reglas permanentes de fuente, costo y valoración; la tokenización de activos colombianos se trataría como venta del subyacente.

9. Otros frentes

RUGE: nuevo régimen de estabilidad para grandes inversiones (desde 2.580.000 UVT), con renta al 20% (inicio en 2027–2028) o 26% (desde 2029) y dividendos al 8% para no residentes.

Impuestos sectoriales: suben los impuestos al consumo de licores, cerveza, cigarrillos y vapeadores; aumenta el impuesto al carbono; desde 2028 se reformula el impuesto a bebidas endulzadas; se deroga el impuesto a plásticos de un solo uso. Las ganancias ocasionales por loterías y apuestas suben al 30%.

Key measures

Ongoing disputes: settlement and court conciliation by paying 40% of penalties and the full principal.

Covers only DIAN-administered obligations (not municipal ICA or property tax) and cannot be combined with Legislative Decree 1419 of 2026.

7. E-invoicing and enforcement

Invoices missing requirements: penalty of 5% of the transactions, up to 3,500 UVT (no cap for repeat offenses).

Failure to invoice: the higher of 5% of the prior month's net income and 5% of the median income for the business activity (CIIU code).

The DIAN could verify violations in person or remotely, and taxpayer explanations would be limited to those recorded in the inspection report.

8. Multinational groups

Indirect transfer of Colombian companies: exceptions are tightened (20% threshold tested over the prior 12 months). The Colombian related party would be jointly liable for the foreign seller's taxes.

Digital assets: new permanent rules on source, tax basis and valuation; tokenization of Colombian assets would be treated as a sale of the underlying asset.

9. Other measures

RUGE: new stability regime for large investments (from 2,580,000 UVT), with a 20% income tax rate (projects starting 2027–2028) or 26% (from 2029), and an 8% dividend tax for non-residents.

Sector taxes: excise taxes on spirits, beer, cigarettes and vapes increase; the carbon tax rises; the sweetened-beverage tax is redesigned from 2028; the single-use plastics tax is repealed. Capital gains tax on lotteries and betting rises to 30%.

¿Cómo afecta a su empresa?

Empresa de software y tecnología. Impacto: IVA del 19% en licencias para contenidos digitales, hosting y nube desde la promulgación; mayor costo de nómina en perfiles de 3 a 10 SMLMV, que son el grueso de estos equipos. Qué revisar: contratos y listas de precios (¿el precio incluye IVA?), facturación, responsabilidad por servicios del exterior y presupuesto de nómina 2027.

Empresa que presta servicios a su casa matriz (centros de servicios compartidos). Impacto: mayor costo laboral que, trasladado a la matriz, eleva el precio de la operación vinculada. La exportación de servicios conserva la exención de IVA. Si el grupo factura más de EUR 750 millones, sigue aplicando la tasa mínima del 15%. Qué revisar: política de precios de transferencia y markup, acuerdos intercompañía, soportes de exportación de servicios y cálculo de la TTD.

Entidad del sector financiero. Impacto: tarifa de 38% en 2027 y 36% de 2028 a 2030 con renta gravable de al menos 120.000 UVT, más anticipo del 100% de la sobretasa. Se mantienen las exclusiones de IVA de intereses, leasing, divisas, comisiones de tarjetas y de fondos de inversión colectiva. Qué revisar: proyección de impuesto corriente, diferido y caja; calendario de anticipos; impacto en nómina.}

Cualquier empresa. Impacto: alivios de sanciones e intereses hasta el 30 de junio de 2027 y nuevas sanciones de facturación. Qué revisar: inventario de deudas, procesos y omisiones con corte al 30 de septiembre de 2026.

How does it affect your company?

Software and technology companies. Impact: 19% VAT on digital-content software licenses, hosting and cloud upon enactment; higher payroll cost for employees earning 3 to 10 SMLMV, who make up most of these teams. What to review: contracts and price lists (is VAT included in the price?), invoicing, VAT obligations on services from abroad and the 2027 payroll budget.

Companies providing services to their parent (shared service centers). Impact: higher labor cost which, passed on to the parent, raises the related-party price. Exported services keep their VAT exemption. If group revenue exceeds EUR 750 million, the 15% minimum tax still applies. What to review: transfer pricing policy and markup, intercompany agreements, export-of-services support and the minimum tax (TTD) calculation.

Financial sector entities. Impact: 38% rate in 2027 and 36% from 2028 to 2030 with taxable income of at least 120,000 UVT, plus a 100% surtax advance. VAT exclusions for interest, leasing, foreign exchange, card fees and collective investment fund fees remain. What to review: current and deferred tax and cash projections; advance payment schedule; payroll impact.

All companies. Impact: relief on penalties and interest until June 30, 2027, and new invoicing penalties. What to review: an inventory of debts, disputes and unfiled or incorrect returns as of September 30, 2026.

Fechas clave

Fecha / Date	Español
30 sep 2026	Corte de deudas, omisiones e infracciones que pueden acceder a los alivios (ya cumplido). Arts. 99–103.
Promulgación	Entrada en vigor general; IVA del 19% en software para contenidos digitales, hosting y nube; derogatorias inmediatas de IVA. Art. 106.
1 ene 2027	Renta al 33%; exoneración de aportes solo hasta 2 SMLMV; nuevos aportes a salud; corte para normalización y patrimonio. Arts. 20, 21, 57, 67, 70, 71.
30 jun 2027	Vence la normalización tributaria y la ventana para solicitar alivios. Arts. 70, 71, 99–103.
1 ene, 2028	Renta al 31%; desaparece el IVA del 5%; nuevas listas de excluidos y exentos; EfectIVA. Arts. 42–46, 57, 106.
2027–2030	Vigencia del impuesto al patrimonio y de la sobretasa financiera. Arts. 57, 66.
31 dic 2029	Cierre de solicitudes al RUGE (2031 para APP). Art. 69.

Key dates

Fecha / Date	English
30 sep 2026	Cut-off for debts, unfiled returns and violations eligible for relief (already passed). Arts. 99–103.
Enactment	General effective date; 19% VAT on digital-content software, hosting and cloud; immediate VAT repeals. Art. 106.
Jan 1, 2027	33% income tax; payroll exemption only up to 2 SMLMV; new health contributions; measurement date for normalization and wealth tax. Arts. 20, 21, 57, 67, 70, 71.
30 jun 2027	Deadline for tax normalization and for requesting relief. Arts. 70, 71, 99–103.
Jan 1, 2028	31% income tax; 5% VAT rate eliminated; new excluded and exempt lists; EfectIVA. Arts. 42–46, 57, 106.
2027–2030	Wealth tax and financial-sector surtax in force. Arts. 57, 66.
Dec 31, 2029	RUGE application deadline (2031 for public-private partnerships). Art. 69.

Nuestras recomendaciones

No es momento de tomar decisiones definitivas, pero sí de preparar escenarios para actuar rápido cuando se apruebe el texto final.

1. Simule el presupuesto 2027 con la nómina real. Cuantifique el costo adicional de SENA, ICBF y salud por cada trabajador entre 2 y 10 SMLMV y compárelo con el ahorro de 2 puntos en renta.

2. Revise contratos de software, hosting y nube. Identifique qué contratos vigentes están excluidos de IVA y cómo se trasladaría el 19%, tanto en ventas como en compras a proveedores del exterior.

3. Haga un inventario de contingencias con la DIAN. Deudas, declaraciones omitidas o por corregir, sanciones formales y procesos en curso con corte al 30 de septiembre de 2026 pueden beneficiarse de reducciones de hasta el 60% en sanciones.

4. Grupos multinacionales: confirme si el grupo supera EUR 750 millones de ingresos consolidados para saber si sigue aplicando la tasa mínima del 15%, y revise el impacto del mayor costo laboral en los precios de transferencia.

5. Prepare a nómina y tecnología para cambiar tablas de retención, aportes a salud y, en 2028, la clasificación de productos para IVA.

6. Siga el trámite. Le informaremos los cambios relevantes en ponencias y debates.

Nuestro equipo puede acompañarle en la cuantificación del impacto para su empresa.

Our recommendations

This is not the time for final decisions, but it is the time to prepare scenarios so you can act quickly once the final text is approved.

1. Model your 2027 budget with actual payroll. Quantify the added SENA, ICBF and health cost for each employee earning 2 to 10 SMLMV and compare it with the 2-point income tax saving.

2. Review software, hosting and cloud contracts. Identify which current contracts are VAT-excluded and how the 19% would be passed through, on both sales and purchases from foreign providers.

3. Take inventory of DIAN exposures. Debts, unfiled or incorrect returns, formal penalties and ongoing disputes as of September 30, 2026 may qualify for penalty reductions of up to 60%.

4. Multinational groups: confirm whether consolidated group revenue exceeds EUR 750 million to determine whether the 15% minimum tax still applies, and assess how higher labor costs affect transfer pricing.

5. Prepare payroll and IT teams to update withholding tables, health contributions and, in 2028, product classification for VAT.

6. Follow the bill. We will keep you informed of relevant changes during committee reports and debates.

Our team can help you quantify the impact on your company.

Nota legal

Este boletín resume el Proyecto de Ley 477 de 2026 tal como fue radicado el 29 de octubre de 2026 y tiene fines exclusivamente informativos. Su contenido puede cambiar durante el trámite legislativo y sus disposiciones solo serán exigibles una vez la ley sea aprobada, sancionada y promulgada.

No constituye asesoría tributaria, contable ni legal para un caso particular ni una instrucción para diferir pagos, declaraciones o recursos. Antes de tomar decisiones, consulte a su asesor con base en el texto final y su situación específica.

Versión corta para pie de página: Contenido informativo sobre un proyecto de ley sujeto a cambios; no constituye asesoría para casos particulares.

Fuente *Proyecto de Ley 477 de 2026, "Ley de Rescate Económico", texto radicado (106 artículos) Estado del trámite*

Abreviaturas: ET, Estatuto Tributario (Tax Code); UVT, Unidad de Valor Tributario (tax value unit); SMLMV, salario mínimo legal mensual vigente (monthly minimum wage); IBC, ingreso base de cotización (contribution base); TTD, tasa de tributación depurada (minimum tax rate); RUGE, Régimen Único para Generar Estabilidad Empresarial (business stability regime); DIAN, autoridad tributaria (tax authority).

Legal notice

This bulletin summarizes Bill No. 477 of 2026 as filed on October 29, 2026, and is for information purposes only. Its content may change during the legislative process, and its provisions will only be enforceable once the law is passed, signed and enacted.

It does not constitute tax, accounting or legal advice for any specific case, nor an instruction to defer payments, filings or appeals. Before making decisions, consult your advisor based on the final text and your specific situation.

Short footer version: Informational content on a bill subject to change; not advice for any specific case.

Source: *Bill No. 477 of 2026, as filed (106 articles).*

Abbreviations: ET, Estatuto Tributario (Tax Code); UVT, Unidad de Valor Tributario (tax value unit); SMLMV, salario mínimo legal mensual vigente (monthly minimum wage); IBC, ingreso base de cotización (contribution base); TTD, tasa de tributación depurada (minimum tax rate); RUGE, Régimen Único para Generar Estabilidad Empresarial (business stability regime); DIAN, autoridad tributaria (tax authority).

J Del Río
una firma de Plante Moran

El contenido del presente boletín es meramente informativo
Razón por la cual no podrá utilizarse bajo ninguna circunstancia
como una asesoría en la material descrita en el mismo.
En caso de necesitar asesoría en alguno de los aspectos tratados,
nuestro equipo de profesionales estará dispuesto a atenderlo.
contacto@jadelrio.com



The content of this bulletin is for informational purposes only,
For which reason you may not use it under any circumstances
For advisory services regarding the subject matter described therein.
If you need advisory services for any of the issues discussed, our team of professionals will be happy to assist you.
contacto@jadelrio.com

J Del Río

una firma de **Plante Moran**

contacto@jadelrio.com
jadelrio.com