



JA Del Río

NEWSLETTER #29
October 2022

Dictamen del senado de la república a la propuesta de reforma en la ley federal del trabajo en materia de vacaciones dignas

Las Comisiones del Trabajo y Previsión Social y de Estudios Legislativos de la Cámara de Senadores aprobaron el 27 de septiembre y 12 de octubre respectivamente, el dictamen que reforma los artículos 76 y 78 de la Ley Federal del Trabajo, en materia de vacaciones, mismos que de ser votados a favor por el pleno de la Cámara de Senadores próximamente, quedarían como sigue:

Artículo 76. — Las personas trabajadoras que tengan más de un año de servicios disfrutarán de un periodo anual de vacaciones pagadas, que en ningún caso podrá ser inferior a doce días laborables, y que aumentará en dos días laborables, hasta llegar a veinte, por cada año subsecuente de servicios.

A partir del sexto año, el periodo de vacaciones aumentará en dos días por cada cinco de servicios.

Artículo 78. — Las personas trabajadoras, deberán disfrutar en forma continua doce días de vacaciones, por lo menos.



Ruling from the mexican senate of the republic on the proposal for reform of the federal labor act regarding dignified holidays

On September 27 and October 12 respectively, the Commissions on Labor and Social Services and Legislative Studies and the Senate, [in Spanish: las Comisiones del Trabajo y Previsión Social y de Estudios Legislativos de la Cámara de Senadores], approved the ruling that reforms Articles 76 and 78 of the Federal Labor Act [in Spanish: la Ley Federal del Trabajo], regarding holidays, both of which, if voted in favor of in a plenary session of the Senate shortly, would be as follows:

Article 76. — Employees with more than 1 year of service will enjoy a paid annual leave that will never be less than 12 working days, and will increase by 2 working days until it reaches 20, for each year of subsequent services.

From the sixth year on, holiday periods will increase by two days for every five years of service.

Article 78. — Employees must enjoy at least twelve consecutive vacation days.

Este decreto tiene como objetivo proteger, garantizar y ampliar las vacaciones a las que tienen derecho los trabajadores mexicanos, con el fin de generar bienestar en la vida de las personas.

Transitorios

Primero: El Decreto entraría en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

Sin embargo, se estará evaluando en el pleno del Senado la fecha en que entre en vigor.

De acuerdo con el proyecto de decreto los días de vacaciones que percibiría un trabajador en su primer año sería de 12, aumentando en 2 días hasta llegar a 20 días y posteriormente aumentarían en 2 días por cada 5 años de servicio, quedando de la siguiente manera:

Años laborados	Días de vacaciones
Año 1	12 días
Año 2	14 días
Año 3	16 días
Año 4	18 días
Año 5	20 días
De 6 a 10 años	22 días
De 11 a 15 años	24 días
De 16 a 20 años	26 días
De 21 a 25 años	28 días
De 26 a 30 años	30 días
De 31 a 35 años	32 días

The purpose of this decree is to protect, guarantee, and increase vacation time for those Mexican workers who have the right to do so, in order to generate well-being in the lives of the citizens.

Transitional articles

First: The decree will come into effect on the day after its publication in the Official Gazette of the Federation [in Spanish: el Diario Oficial de la Federación].

However, the date in which it comes into effect will be evaluated in a plenary session of the Senate.

In accordance with the draft decree, an employee in his/her first year would earn 12 vacation days. It would then increase by 2 days until it reaches 20 days, and subsequently by 2 days for every 5 years of service, as shown below:

Years Worked	Vacation Days
Year 1	12 days
Year 2	14 days
Year 3	16 days
Year 4	18 days
Year 5	20 days
From 6 to 10 years	22 days
From 11 to 15 years	24 days
From 16 to 20 years	26 days
From 21 to 25 years	28 days
From 26 to 30 years	30 days
From 31 to 35 years	32 days

Entre los beneficios que se espera tener con esta iniciativa de incremento en las vacaciones esta combatir el estrés laboral, mejorar la calidad de vida de los trabajadores, impulsar la productividad tras el periodo de descanso, y entre otros temas, tener un impacto directo en la economía y en la promoción del turismo al fortalecer el mercado interno de viajes.

A continuación se presentan las diferencias y modificaciones propuestas con las Reformas a los artículos 76 y 78 de la Ley Federal del Trabajo:

Texto vigente	Texto propuesto
<p>Artículo 76.- Los trabajadores que tengan más de un año de servicios disfrutarán de un período anual de vacaciones pagadas, que en ningún caso podrá ser inferior a seis días laborables, y que aumentará en dos días laborables, hasta llegar a doce, por cada año subsecuente de servicios. Después del cuarto año, el período de vacaciones aumentará en dos días por cada cinco de servicios.</p>	<p>Artículo 76.- Las personas trabajadoras que tengan más de un año de servicios disfrutarán de un período anual de vacaciones pagadas, que en ningún caso podrá ser inferior a doce días laborables, y que aumentará en dos días laborables, hasta llegar a veinte, por cada año subsecuente de servicios. A partir del sexto año, el período de vacaciones aumentará en dos días por cada cinco de servicios.</p>
<p>Artículo 78.- Los trabajadores deberán disfrutar en forma continua seis días de vacaciones, por lo menos.</p>	<p>Artículo 78.- Las personas trabajadoras deberán disfrutar en forma continua doce días de vacaciones, por lo menos.</p>

En caso de tener alguna duda, J.A. Del Río pone a disposición a sus expertos para que puedan asesorarlos en materia de cumplimiento de disposiciones legales y fiscales, por lo que nos reiteramos a sus órdenes en la cuenta de correo electrónico: contacto@jadelrio.com

Combating workplace stress, improving the quality of life for workers, boosting productivity after leave time, among others, are some of the benefits one is expected to have with this initiative to increase vacation days, which in turn will have a direct impact on the economy and the promotion of tourism, thereby strengthening the domestic tourism market.

The following differences and proposed amendments with their reforms to Articles 76 and 78 of the Federal Labor Act are as follows:

Current text	Proposed text
<p>Article 76.- Employees with more than one year of service will enjoy a paid annual leave that will never be less than six working days, and will increase by two working days until it reaches twelve, for each year of subsequent services. After the fourth year, holiday periods will increase by two days for every five years of service.</p>	<p>Article 76.- Employees with more than one year of service will enjoy a paid annual leave that will never be less than 12 working days, and will increase by two working days until it reaches twenty, for each year of subsequent services. From the sixth year on, holiday periods will increase by two days for every five years of service.</p>
<p>Article 78.- Employees must enjoy at least six consecutive vacation days.</p>	<p>Article 78.- Employees must enjoy at least twelve consecutive vacation days.</p>

If you have any questions, J.A. DEL RÍO can provide you with our experts to advise you in matters concerning compliance with your legal and tax obligations. Once again, please let us know if we may be of any further assistance to you at: contacto@jadelrio.com



JA Del Río

Helping companies do business in Latin America

contacto@jadelrio.com

jadelrio.com

