



JA Del Río

FLASH NEWS #34
October 2025

Nuevo reglamento fortalece las obligaciones patronales en salud ocupacional

Desde el 29 de setiembre de 2025, se publicó en el Alcance N.º 124 a La Gaceta N.º 181 el Decreto Ejecutivo N.º 45166-MTSS, que establece el Reglamento de Comisiones y Departamentos de Salud Ocupacional y deroga el Decreto Ejecutivo N.º 39408-MTSS del 23 de noviembre de 2015.

Principales cambios:

- i. **Ámbito de aplicación:** obligatorio en todos los centros de trabajo del sector público y privado, con Comisiones en empresas de ≥ 10 trabajadores y Departamentos en empresas de > 50 trabajadores permanentes.
- ii. **Inscripción digital:** las personas empleadoras deberán inscribir estas instancias ante el Consejo de Salud Ocupacional, utilizando un correo electrónico oficial como medio válido de notificación.
- iii. **Constitución y registro:** las Comisiones deberán conformarse mediante procesos electorales durante la jornada laboral; los Departamentos deberán registrarse en un plazo de 30 días naturales.
- iv. **Recursos y facilidades:** obligación patronal de otorgar recursos, capacitación anual y tiempo con goce de salario para la participación.
- v. **Regularización de Departamentos previos:** transitorio que otorga 30 días hábiles para regularizar los Departamentos constituidos antes de 2016.

Importancia:

Este reglamento refuerza la protección de la salud y seguridad en el trabajo, estableciendo condiciones claras para la participación de las personas trabajadoras y asegurando que las empresas cumplan con estándares mínimos de organización en salud ocupacional..

Soporte Legal: Decreto Ejecutivo N° 45166-MTSS, publicado en el Alcance N° 124 a La Gaceta N° 181 del 29 de setiembre de 2025

New Regulation Strengthens Employer Obligations in Occupational Health and Safety

As of September 29, 2025, Executive Decree No. 45166-MTSS was published in Supplement No. 124 to La Gaceta No. 181, establishing the Regulation on Occupational Health and Safety Committees and Departments, and repealing Executive Decree No. 39408-MTSS of November 23, 2015

Main Changes:

- i. **Scope of Application:** Mandatory for all workplaces in both the public and private sectors, requiring the establishment of Occupational Health and Safety Committees in companies with 10 or more employees, and Occupational Health and Safety Departments in companies with more than 50 permanent employees.
- ii. **Digital Registration:** Employers are required to register these bodies with the Occupational Health Council, using an official corporate email address as a valid means of notification.
- iii. **Constitution and Registration:** Committees must be formed through an electoral process during regular working hours, while Departments must be formally registered within 30 calendar days.
- iv. **Resources and Facilities:** Employers are obligated to provide resources, annual training, and paid time for worker participation in these occupational health structures.
- v. **Regularization of Pre-existing Departments:** A transitory provision grants 30 business days for the regularization of Occupational Health Departments established before 2016.

Importance:

The IDC represents a secure, modern, and reliable option for labor management, without replacing the physical ID card, which will continue to be issued free of charge.

Legal Basis: Executive Decree No. 45166-MTSS, published in Supplement No. 124 to La Gaceta No. 181 on September 29, 2025.



Nuevo permiso con goce de salario para trámites laborales y administrativos

El 7 de octubre de 2025, la Asamblea Legislativa aprobó en segundo debate el Proyecto de Ley N.º 23.142, que reforma el artículo 515 del Código de Trabajo.

Principales cambios:

- i. Permisos con goce de salario:** las personas trabajadoras tendrán derecho a ausentarse de sus labores para realizar trámites personales ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) o participar en procesos disciplinarios dentro de la Administración Pública, sin pérdida de salario.
- ii. Obligación patronal:** las empresas deberán conceder estos permisos dentro del horario laboral, siempre que el trabajador justifique su comparecencia o cita.
- iii. Formalidad y control:** se prevé que el MTSS y las instituciones públicas emitan las constancias **respectivas para validar el uso correcto del permiso.**
- iv. Cobertura:** aplica a todas las relaciones laborales regidas por el Código de Trabajo, tanto del sector privado como público.

Importancia:

Esta reforma brinda seguridad jurídica a una práctica que hasta ahora no estaba expresamente regulada, evitando conflictos sobre la obligación patronal de conceder permisos para trámites laborales y garantizando el derecho de las personas trabajadoras a atender gestiones oficiales sin afectar su salario.

Soporte Legal:

- Proyecto de Ley N.º 23.142, aprobado en segundo debate el 7 de octubre de 2025. Reforma al artículo 515 del Código de Trabajo de Costa Rica (pendiente de publicación en La Gaceta para su entrada en vigencia).

New Paid Leave for Labor and Administrative Procedures

On October 7, 2025, the Legislative Assembly approved in second debate Bill No. 23,142, which amends Article 515 of the Costa Rican Labor Code.

Main Changes:

- i. Paid Leave:** Employees are entitled to be absent from their workplace, with full pay, to carry out personal procedures before the Ministry of Labor and Social Security (MTSS) or to participate in disciplinary proceedings within the Public Administration, without any deduction from their salary.
- ii. Employer's Obligation:** Employers must grant such leave during regular working hours, provided that the employee duly justifies the appointment or summons issued by the competent authority.
- iii. Formalities and Control:** The Ministry of Labor and Social Security (MTSS) and other public institutions are expected to issue the corresponding certifications or attendance records to verify the proper use of this paid leave.
- iv. Coverage:** This provision applies to all employment relationships governed by the Labor Code, including both public- and private-sector employees.

Importance:

This reform provides legal certainty to a practice that, until now, had not been expressly regulated. It helps prevent disputes regarding the employer's obligation to authorize leave for official or administrative procedures, while safeguarding the employee's right to attend such matters without loss of income.

Legal Support:

- Bill No. 23,142, approved in second debate on October 7, 2025. Amendment to Article 515 of the Costa Rican Labor Code (pending publication in La Gaceta for entry into force).



*El contenido del presente boletín es meramente informativo
Razón por la cual no podrá utilizarse bajo ninguna circunstancia
como una asesoría en la material descrita en el mismo.
En caso de necesitar asesoría en alguno de los aspectos tratados,
nuestro equipo de profesionales estará dispuesto a atenderlo.
contacto@jadelrio.com*



*The content of this bulletin is for informational purposes only,
For which reason you may not use it under any circumstances
For advisory services regarding the subject matter described therein.
If you need advisory services for any of the issues discussed, our team of
professionals will be happy to assist you.
contacto@jadelrio.com*



JA Del Río

Helping companies do business in Latin America

contacto@jadelrio.com

jadelrio.com

