



JA Del Río

una firma de **Plante Moran**

Newsletter #44
October 2026

¿Cómo afecta el ausentismo laboral al cálculo de cargas sociales en Costa Rica?

Las ausencias forman parte de la dinámica habitual de cualquier organización. Vacaciones, incapacidades, permisos y ausencias injustificadas pueden presentarse durante un mismo período de nómina; sin embargo, su efecto sobre el salario y las cargas sociales no es necesariamente el mismo.

Desde la perspectiva de nómina, el reto consiste en identificar adecuadamente la naturaleza de cada ausencia, determinar si durante ese período existe o no remuneración y registrar correctamente el movimiento correspondiente.

Una clasificación incorrecta puede provocar diferencias entre el salario procesado por la empresa y la información reportada ante la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS).

¿Toda ausencia reduce las cargas sociales?

No necesariamente. El efecto dependerá de las características de la ausencia y de si esta modifica la remuneración que corresponde reportar durante el período.

Las cuotas de seguridad social se relacionan con las remuneraciones derivadas de la relación laboral que deben ser declaradas ante la CCSS. Por esta razón, cuando una ausencia genera una reducción del salario devengado, puede existir también un efecto sobre la base utilizada para determinar las cargas sociales.

Sin embargo, no debe asumirse que una reducción del salario produce automáticamente una disminución proporcional de las cuotas, ya que deben considerarse las reglas de cotización aplicables, incluida la Base Mínima Contributiva (BMC) y sus excepciones.

El tipo de ausencia hace la diferencia

1. Permisos con goce de salario

En un permiso con goce de salario, la persona trabajadora continúa recibiendo su remuneración durante la ausencia.

Al mantenerse el pago salarial, la ausencia no debe tratarse de la misma manera que un período sin remuneración para efectos de nómina y seguridad social.

¿How Does Absenteeism Impact Social Security Contributions in Costa Rica?

Absences are part of the usual dynamics of any organization. Vacations, periods of incapacity, leave, and unjustified absences may occur during the same payroll period; however, their effects on salary and social security contributions are not necessarily the same.

From a payroll perspective, the challenge is to identify the nature of each absence accurately, determine whether remuneration applies during the applicable period, and correctly record the corresponding payroll movement.

An incorrect classification may result in differences between the salary processed by the company and the information reported to the Costa Rican Social Security Fund (CCSS).

¿Does Every Absence Reduce Social Security Contributions?

Not necessarily. The effect will depend on the characteristics of the absence and on whether it modifies the remuneration that must be reported for the applicable period.

Social security contributions are related to the remuneration arising from the employment relationship that must be declared to the Costa Rican Social Security Fund (CCSS). Therefore, when an absence results in a reduction of accrued salary, there may also be an effect on the basis used to determine social security contributions.

However, it should not be assumed that a salary reduction automatically results in a proportional decrease in contributions, as the applicable contribution rules must be considered, including the Minimum Contributory Base (MCB) and its exceptions.

The Type of Absence Makes the Difference

1. Paid Leave

In the case of paid leave, the employee continues to receive remuneration during the absence.

As salary payments are maintained, the absence should not be treated the same as a period without remuneration for payroll and social security purposes.



¿Cómo afecta el ausentismo laboral al cálculo de cargas sociales en Costa Rica?

2. Permisos sin goce de salario

Cuando existe un permiso sin goce de salario, la persona trabajadora deja de percibir remuneración durante el período autorizado.

Estos movimientos requieren especial atención al procesar la planilla, debido a que pueden modificar el salario del mes y existen reglas específicas de la CCSS relacionadas con la Base Mínima Contributiva.

Por ello, es importante mantener documentadas las fechas de inicio y finalización del permiso y reflejar correctamente el movimiento en la planilla.

3. Incapacidades

Durante una incapacidad pueden existir subsidios u otros pagos cuya naturaleza es distinta del salario. Por ello, es importante diferenciar correctamente los conceptos pagados y registrar las fechas correspondientes en la planilla.

Además, la duración de la incapacidad puede ser relevante para determinar la aplicación de las reglas relacionadas con la Base Mínima Contributiva.

4. Ausencias injustificadas

Una ausencia injustificada puede generar una disminución del salario cuando corresponda realizar una rebaja por el tiempo no laborado.

En estos casos, la empresa debe procurar que el salario procesado en nómina y el monto reportado ante la CCSS sean consistentes, considerando las reglas de cotización que resulten aplicables.

También es recomendable conservar evidencia que permita respaldar tanto la ausencia como el tratamiento aplicado en nómina.

5. Vacaciones

Aunque durante las vacaciones la persona trabajadora no presta servicios, no se trata de una ausencia sin remuneración.

¿How Does Absenteeism Impact Social Security Contributions in Costa Rica?

2. Unpaid Leave

When unpaid leave is granted, the employee ceases to receive remuneration during the authorized period.

These movements require special attention when processing the payroll, as they may modify the monthly salary, and there are specific Costa Rican Social Security Fund CCSS rules related to the Minimum Contributory Base.

Therefore, it is important to keep the start and end dates of the leave duly documented and to reflect the corresponding movement in the payroll correctly.

3. Periods of medical incapacity

During a period of medical incapacity, there may be subsidies or other payments whose nature differs from salary. Therefore, it is important to accurately distinguish between the amounts paid and record the corresponding dates in the payroll.

In addition, the duration of the incapacity may be relevant in determining the application of the rules related to the Minimum Contributory Base.

4. Unjustified Absences

An unjustified absence may result in a salary reduction when a deduction is applicable for the time not worked.

In such cases, the company should ensure that the salary processed through payroll and the amount reported to the Costa Rican Social Security Fund (CCSS) are consistent, taking into consideration the applicable contribution rules.

It is also advisable to retain evidence supporting both the absence and the treatment applied in payroll.

5. Vacations

Although the employee does not provide services while on vacation, this does not constitute an absence without remuneration.



¿Cómo afecta el ausentismo laboral al cálculo de cargas sociales en Costa Rica?

El disfrute de vacaciones conlleva el pago correspondiente, por lo que su tratamiento en nómina y seguridad social es diferente al de un permiso sin goce de salario o una ausencia injustificada que implique una rebaja salarial.

¿Qué papel tiene la Base Mínima Contributiva?

Este es uno de los aspectos que requiere mayor atención al analizar el efecto del ausentismo.

La CCSS establece una Base Mínima Contributiva para los seguros de Salud (SEM) y de Invalidez, Vejez y Muerte (IVM). En determinadas circunstancias, cuando el salario reportado es inferior a dicha base, las cotizaciones pueden estar sujetas al mínimo establecido.

La CCSS contempla excepciones relacionadas con determinadas situaciones, entre ellas incapacidades y permisos sin goce de salario que abarquen más de quince días, por lo que la duración y naturaleza del movimiento deben revisarse antes de determinar su tratamiento definitivo.

Para ello, es recomendable:

- Establecer categorías claras para cada tipo de ausencia.
- Mantener actualizados los registros de vacaciones, incapacidades y permisos.
- Documentar adecuadamente los permisos con y sin goce de salario.
- Establecer fechas de corte para comunicar novedades de nómina.
- Conciliar los registros de asistencia con la información procesada en nómina.
- Revisar los casos en los que el salario reportado resulte inferior a la Base Mínima Contributiva.
- Validar las excepciones aplicables antes de presentar la planilla.
- Conservar los documentos que respalden los movimientos reportados.

¿How Does Absenteeism Impact Social Security Contributions in Costa Rica?

The taking of vacation leave entails the corresponding payment; therefore, its treatment for payroll and social security purposes differs from that of unpaid leave or unjustified absence, which results in a salary deduction.

¿What Role Does the Minimum Contributory Base Play?

This is one aspect that requires greater attention when analyzing the effects of absenteeism.

The Costa Rican Social Security Fund (CCSS) establishes a Minimum Contributory Base for the Health Insurance (SEM) and the Disability, Old Age, and Survivors' Insurance (IVM). Under certain circumstances, when the reported salary is below such base, contributions may be subject to the established minimum.

The CCSS provides for exceptions in certain situations, including periods of incapacity and unpaid leave lasting more than 15 days. Therefore, the duration and nature of the payroll movement must be reviewed before determining its final treatment.

For this purpose, it is recommended to:

- Establish clear categories for each type of absence.
- Keep vacation, incapacity, and leave records up to date.
- Properly paid and unpaid leave.
- Establish cut-off dates for communicating payroll changes.
- Reconcile attendance records with the information processed through payroll.
- Review cases in which the reported salary is below the Minimum Contributory Base.
- Validate the applicable exceptions before submitting the payroll report.
- Retain the documents supporting the reported payroll movements.



¿Cómo afecta el ausentismo laboral al cálculo de cargas sociales en Costa Rica?

Base legal y fuentes de consulta

- Constitución Política de Costa Rica, artículo 73.
- Ley Constitutiva de la Caja Costarricense de Seguro Social.
- Reglamento del Seguro de Salud de la CCSS.
- Reglamento del Seguro de Invalidez, Vejez y Muerte de la CCSS.
- Código de Trabajo de Costa Rica.

Ver Documento : [Código de trabajo](#)

[Constitución](#)

[Ley constitutiva](#)



¿How Does Absenteeism Impact Social Security Contributions in Costa Rica?

Legal Basis and Reference Sources

- Political Constitution of Costa Rica, Article 73.
- Constitutive Law of the Costa Rican Social Security Fund (CCSS).
- CCSS Health Insurance Regulations.
- CCSS Disability, Old Age, and Survivors' Insurance Regulations.
- Costa Rican Labor Code

See :Documents : [Labor code](#)

[Constitution](#)

[Ley constitutiva](#)

*El contenido del presente boletín es meramente informativo
Razón por la cual no podrá utilizarse bajo ninguna circunstancia
como una asesoría en la material descrita en el mismo.
En caso de necesitar asesoría en alguno de los aspectos tratados,
nuestro equipo de profesionales estará dispuesto a atenderlo.
contacto@jadelrio.com*



*The content of this bulletin is for informational purposes only,
For which reason you may not use it under any circumstances
For advisory services regarding the subject matter described therein.
If you need advisory services for any of the issues discussed, our team of
professionals will be happy to assist you.
contacto@jadelrio.com*



JA Del Río

una firma de **Plante Moran**

contacto@jadelrio.com

jadelrio.com

